

Деятнадцатый урок: Лицензионные требования: работники (часть 2)

Рассмотрим наиболее трудные вопросы документального подтверждения наличия необходимых работников. Каковы законодательно установленные требования к количеству работников на пункте по приему лома? Есть ли разница в этом смысле между пунктом заготовки лома черных металлов и цветных?

Правилами обращения, как было отмечено в восемнадцатом уроке, установлено минимальное количество работников для одного пункта заготовки лома как черных, так и цветных металлов: контролер 2 разряда и прессовщик 1 разряда.

Однако необходимо отметить, что речь в данном случае идет об основном заготовительном пункте, т.е. том единственном пункте предприятия, где в числе оборудования обязательно должен быть размещен пресс, оборудование для переработки стружки (для черного лома) либо пресс, и оборудование для определения химического состава (для цветного лома). На других же пунктах заготовки лома состав работников может быть другой.

Если говорить о пункте по заготовке черного лома, то, конечно, одним работником тут не обойтись. Нужен и приемщик-контролер, и газорезчик, и водитель на ломовоз и т.д.

В пункте же приема цветного лома возможно наличие лишь одного работника при условии подтверждения необходимой квалификации.

Уточним, о какой квалификации идет речь.

В Правилах обращения указано, что на каждом объекте по приему лома и отходов металлов должно быть лицо, ответственное за проведение радиационного контроля лома и отходов металлов, и контроля лома и отходов металлов на взрывобезопасность. Таким образом, даже если на пункте один работник, то он должен иметь документально подтвержденную квалификацию на осуществление указанных видов контроля.

Проблем с другими работниками, а именно: водителями, газорезчиками, приемщиками, как правило, не возникает.

Рассмотрим вопросы совместительства. Допускает ли лицензионное законодательство совмещение на заготовительных пунктах?

Естественно, лицензионные требования не могут вступать в противоречие с трудовым законодательством, из чего следует, что совместительство возможно и допустимо. При этом необходимо лишь руководствоваться здравым смыслом, что на практике лицензиаты и демонстрируют чаще всего.

Например, приемщик лома, как правило, несет ответственность за радиационный контроль лома и контроль на взрывобезопасность. В то же время затруднительно было бы представить себе его совмещение с работой, например, водителя, т.к. водитель по определению привязан к автомобилю и, в связи с этим, на объекте по приему лома чаще всего отсутствует.

Другой пример эффективного и обоснованного использования совмещения: прессовщик и ответственный за работу на стружкодробилке. Работник в этом случае действительно имеет возможность работать в течение дня на обоих видах оборудования без ущерба для производства.

Что касается нередко задаваемых вопросов о возможности использования одного и того же работника на разных пунктах приема лома, то тут можно заметить, что для разных работников этот вопрос решается по-разному.

Например, водитель, конечно же, может обслуживать разные пункты заготовки, расположенные не только в одном городе, но даже и в соседних районах. А дозиметрист или контролер взрывобезопасности – нет, т.к. его постоянное присутствие на пункте обязательно.

Совмещение работников оформляется согласно требованиям Трудового кодекса Российской Федерации.