**Перечень мер поддержки и инструментов, направленных на покрытие кадровой потребности**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование меры поддержки /инструмента | Механизм получения/использования |
| 1 | Подбор работников на Ярмарках вакансий | 1. Обратиться в центр занятости населения, уточнить график проведения ярмарок вакансий.2. Подготовить раздаточный материал, мастер-классы.3. Направить кадрового специалиста для участия в ярмарке вакансий. |
| 2 | Получение доступа к резюме соискателей на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – Единая цифровая платформа) | 1. Быть зарегистрированным на Единой цифровой платформе, иметь личный кабинет работодателя.2. Перейти в раздел «Поиск работников» и настроить желаемые фильтры. 3. Просмотреть перечень резюме, выбрать подходящее и провести собеседование. |
| 3 | Подбор необходимых работников через органы службы занятости | 1. Быть зарегистрированным на Единой цифровой платформе.2. Заполнить и подать заявление на получение государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников.3. Рассмотреть кандидатуры, направленные центром занятости населения, осуществить подбор необходимых работников.4. При отсутствии по согласованию с центром занятости населения:организовать оплачиваемые общественные работы, временное трудоустройство безработных граждан, принять участие в ярмарках вакансий. |
| 4 | Обучение работников предприятий оборонно-промышленного комплекса | 1. Входить в перечень предприятий ОПК, имеющих право на обучение работников, утвержденный приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 13 сентября 2023 г. № 3434.2. Направить в центр занятости населения в период проведения отбора заявку на предоставление субсидии на организацию обучения работников, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, с приложением необходимых документов. 3. Заключить с центром занятости населения соглашение о предоставлении субсидии.4. Организовать обучение работников, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы. 5. Предоставить в центр занятости населения документы, подтверждающие соответствующие расходы.6. Обеспечить сохранение занятости обучившихся. |
| 5 | Государственная поддержка юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей *(постановление Правительства РФ от 13.03.21 № 362)* | 1. Быть зарегистрированным на Единой цифровой платформе.2. В разделе «Работодателю» перейти на страницу «Программа государственной поддержки в 2024 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан».3. Ознакомиться с Правилами возмещения затрат в 2024 году из бюджета Социального фонда России юридическим лицам, включая некоммерческие организации, и индивидуальным предпринимателям, связанных с трудоустройством отдельных категорий граждан.3. Подать заявление на предоставление государственной услуги по содействию в подборе необходимых работников, подтвердить свое участие в мероприятии.4. Принять на работу соискателей на условиях полного рабочего дня.5. Выплачивать заработную плату трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда.6. Предоставлять меры финансовой поддержки (компенсация затрат работника на проезд к новому месту проживания, аренда жилья, материальная помощь, питание, иные выплаты) трудоустроенному гражданину на основе заключенного с ним соглашения (при переезде).7. Подать заявление на возмещение затрат в Социальный фонд России не ранее, чем через месяц после даты, с которой трудоустроенный гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором. |
| 6 | Обучение в рамках национального проекта «Демография» | 1. Обратиться в центр занятости населения.2. Заключить ученический договор с претендентом на обучение (до направления на обучение) по востребованным для себя специальностям.3. После завершения обучения трудоустроить гражданина.  |
| 7 | Квотирование рабочих мест | 1. Самостоятельно установить и рассчитать размер квоты для приема на работу инвалидов.2. Обратиться в центр занятости населения для подбора работника или найти самостоятельно через Единую цифровую платформу.*Размер квоты для трудоустройства инвалидов:**2% от среднесписочной численности работников для работодателей, численность работников которых составляет от 35 человек до 100 человек включительно;**3% от среднесписочной численности работников для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек.*3. Ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставлять в центр занятости населения через Единую цифровую платформу сведения о рабочих местах для трудоустройства инвалидов. |
| 8 | Подбор сотрудников через ФСИН | 1. Быть зарегистрированным на Единой цифровой платформе.2. На главной странице своего личного кабинета в блоке «Помощь в подборе сотрудников» выбрать подбор работников через ФСИН.3. Заполнить и направить заявку.*В заявке:* *выбрать из списка вакансии, на которые вам требуется подбор сотрудников;* *установить дату, к которой требуются сотрудники;* *отметить тип учреждения ФСИН, в которое направляется заявка.**Если выбирается учреждение, исполняющее наказание, не связанное с лишением свободы, обязательно необходимо указать регион трудоустройства и ФСИН – адресат заявок.*4. Самостоятельно найти резюме осуждённых лиц, выбрать в блоке поискового фильтра «Подходящие социально незащищённым группам граждан» пункт «Лица, освобождаемые из мест лишения свободы». |
| 9 | Прогноз потребности в подготовке кадров | 1. Проанализировать кадровый состав.2. Направить предложения по кадровой потребности в подготовке кадров в отраслевые министерства (ведомства) и муниципальные образования в соответствии с перечнем предприятий Республики Татарстан, потребность которых в подготовке кадров включается в прогнозы потребности отрасли и муниципального образования, утвержденным распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан. |