

**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИКИ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Московская ул., д. 55, г. Казань, 420021
Тел.: (843) 524-91-21, 524-91-11, факс: 524-91-22
E-mail: ME.RT@tatar.ru; <http://mert.tatar.ru>
ОКПО 82318720, ОГРН 1071690045129,
ИНН/КПП 1655141501/165501001



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ИКЪТИСАД МИНИСТРЛЫГЫ**

Мәскәу урамы, 55 нче йорт, Казан шәһәре, 420021
Тел.: (843) 524-91-21, 524-91-11, факс: 524-91-22
E-mail: ME.RT@tatar.ru; <http://mert.tatar.ru>
ОКПО 82318720, ОГРН 1071690045129,
ИНН/КПП 1655141501/165501001

№ _____

На №10-16472 от 26.12.2013
№02-162 от 10.01.2014
№02-15252 от 29.11.2013

Начальнику Управления
Президента Республики
Татарстан
по вопросам антикоррупционной
политики
М.С.Бадрутдинову

О реализации мер
антикоррупционной политики
в 2013 году

Уважаемый Марс Сарымович!

Министерство экономики Республики Татарстан направляет Вам информацию о реализации мер антикоррупционной политики в 2013 году.

Приложение: 1.Отчет на 14 л. в 1 экз.

2.Копии приказов Министерства экономики Республики Татарстан
на 16 л. в 1 экз.

С уважением,

Министр

М.Р.Шагиахметов

В.Р.Садыкова
(843) 524-91-09

Информация о состоянии коррупции и реализации антикоррупционной политики в 2013 году

1) Состояние коррупции в государственном органе и курируемых ими отрасли экономики:

А) преступлений коррупционной направленности, выявленных за 2013 год **в Министерстве экономики Республики Татарстан (далее-Министерство) не имеется** (под категорией понимаются конкретные статьи УК РФ: взяточничество, злоупотребление должностными полномочиями, должностной подлог, мошенничество с использованием служебного положения и т. п.);

Б) лиц, привлеченных к уголовной ответственности не имеется;

В) численность государственных служащих, включенных в перечень должностей государственной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками составило в 2013 году – 59 единицы из общего числа государственных служащих государственного органа (142 ед.);

- государственных гражданских служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, а также законодательства о государственной службе (нарушения требований к служебному поведению, предоставление недостоверных или неполных сведений о доходах и имуществе, участие в коммерческой деятельности и т. д.) **не имеется.**

Г) Данные о состоянии коррупции, полученные в результате проведенных социологических опросов, в том числе ведомственных (данный раздел заполняется в случае проведения соц.опросов с указанием информации о времени проведения социсследований и количестве лиц, участвующих в соц.исследованиях).

На сайте Министерства размещена доступная для заполнения анкета для лицензиатов и соискателей, содержащая вопросы антикоррупционной тематики.

В информационный ресурс Татарстанстата по инициативе Министерства включен опрос предпринимателей, содержащий вопросы антикоррупционной направленности в части предоставления услуги лицензирования. Социологический опрос проводился в октябре 2013г., охвачено было опросом 76 предприятий (88% всех лицензиатов).

Д) Перечислить направления экономики, а также подразделения **органа**, где наиболее высоки коррупционные риски. Дать характеристику проблем (закрытость, забюрократизированность, пробелы в правовом регулировании, значительное количество бюджетного финансирования, другие причины).

Наиболее подвержены в министерстве коррупционным рискам:

- Департамент поддержки предпринимательства, в связи с подготовкой решений о распределении бюджетных субсидий малому и среднему предпринимательству;
- отдел лицензирования ввиду того, что является подразделением, выдающим разрешительные документы юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям;
- отдел развития конкуренции, так как основными функциями отдела являются обеспечение формирования, сопровождения и управления государственным заказом Республики Татарстан, а также с размещение заказов для нужд министерства.

В 2013 году проведен мониторинг делового климата и деловой активности в муниципальных районах Республики Татарстан, в который были включены показатели: прозрачности органов местного самоуправления, активность бизнес сообщества, инфраструктура развития бизнеса и др.

В Республике Татарстан создан Центр поддержки предпринимательства Республики Татарстан (далее – центр). Центр осуществляет финансовое, маркетинговое, юридическое, информационное и иное сопровождение деятельности предпринимателей. Задачей центра также является техническое и организационное сопровождение деятельности конкурсных комиссий, созданных для осуществления конкурсных отборов бизнес-проектов субъектов малого и среднего предпринимательства и принятия решений о предоставлении им государственной поддержки. Директор центра – Наумов Артем Юрьевич.

Основной целью деятельности Центра является оказание комплекса услуг, направленных на содействие развитию субъектов малого и средне-о предпринимательства в Республике Татарстан при реализации региональных программ развития и поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства в Республике Татарстан.

За период осуществления полномочий Центром было оказано 9000 консультации предпринимателям по различным вопросам ведения деятельности, и проведено 80 мероприятий в том числе в муниципальных образованиях и городских округах республики (г. Набережные Челны, Высокогорский, Буинский, Верхнеуслонский, Альметьевский, Нижнекамский муниципальные районы и др.). В рамках совещаний рассмотрены вопросы, затрагивающие деятельность малых и средних предприятий республики (вопросы налогообложения, доступности финансовых ресурсов, участия в государственных программах поддержки предпринимательства и др.).

На официальном сайте Министерства экономики Республики Татарстан опубликованы номера телефонов «горячей линии» по вопросам

поддержки малого и среднего предпринимательства тел. (843) 524 90 90 (Центр поддержки предпринимательства РТ) – по вопросам поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, 524 90 92 (Отдел финансово-правовых консультаций) – по вопросам организации инфраструктуры по поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства.

На базе объединений предпринимателей функционируют «горячие линии»:

- «горячая линия» Торгово-промышленной палаты Республики Татарстан для предпринимателей – тел. (843) 238-61-04. Услуги Торгово-промышленной палаты Республики Татарстан:
 - представление и защита интересов предпринимателей независимо от форм их собственности в органах законодательной и исполнительной власти;
 - оказание юридической, информационной, консультационной и иной помощи предпринимателям в осуществлении ими коммерческой деятельности и др.
- «горячая линия» Татарстанского регионального отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России» тел. +7(495) 721 8618. В рамках «горячей линии» осуществляются:
 - очное консультирование предпринимателей по вопросам, связанным с нарушениями их прав органами публичной власти;
 - подготовка правовых заключений по предмету обращений предпринимателей;
 - подготовка обращений в интересах предпринимателей в случаях нарушений их прав органами публичной власти.

Регулярно представители Министерства проводят и принимают участие в мероприятиях (совещания, заседания «круглых столов» и др.) с участием представителей органов исполнительной власти и бизнес-сообщества по вопросам развития субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе направленных на обсуждение возникающих проблемных вопросов и выработку мер, направленных на их решение (в 2013 году более 20 мероприятий).

Представители Департамента поддержки предпринимательства Министерства экономики Республики Татарстан регулярно проводят и принимают участие в совещаниях в муниципальных районах Республики Татарстан по вопросам поддержки предпринимательства. На сегодняшний день совещания проведены в 43 муниципальных районах и 2 городских округах. В рамках указанных мероприятий принимают участие также представители Торгово-промышленной палаты Республики Татарстан, Татарстанского отделения Общероссийской Общественной Организации «Деловая Россия», Ассоциации предприятий малого и среднего бизнеса Республики Татарстан, Управления Федеральной налоговой службы по

Республике Татарстан. В рамках мероприятий предприниматели могли задать любые интересующие их вопросы.

2) Меры по противодействию коррупции, реализованные в органе:

А) Указываются конкретные управленческие решения, принятые и реализованные в **органе**, в том числе по результатам рассмотрения на заседаниях комиссии (Совета) по противодействию коррупции при руководителе государственного органа, в том числе:

- 1) меры, реализованные для соблюдения законности при государственных закупках;
- 2) результаты ведомственного финансового контроля (пресечено неэффективное использование денежных средств, обеспечен возврат денег за нарушения контрактов и т.д.).

А1) В Республике Татарстан за отчетный период в целях совершенствования условий, процедур и механизмов государственных и муниципальных закупок проводился их мониторинг на предмет выявления заложенных в аукционную документацию условий, ограничивающих конкуренцию.

По итогам мониторинга в 2013 году выявлено более 200 извещений с признаками нарушения Федерального закона от 21 июля 2005 года № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд», Федерального закона от 26 июля 2006 года № 135-ФЗ «О защите конкуренции». Информация о выявленных случаях ограничения конкуренции направлялась в органы, уполномоченные на осуществление контроля в сфере размещения заказов (УФАС по РТ, ДК МФ РТ).

Следует отметить, доля электронных аукционов в общем объеме закупок в Республике Татарстан по стоимости за 2013 год составила 70,3%, что свидетельствует об увеличении доли конкурентных торгов.

Также в 2013 году Министерством реализован пилотный проект по апробации Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», вступившего в силу с 1 января 2014 года. В рамках пилотного проекта большое внимание уделено одной из основных социально-значимых новаций закона – организации общественных обсуждений закупок, а также установлению случаев и порядка проведения обязательного общественного обсуждения таких закупок.

В рамках пилотного проекта на портале «Открытый Татарстан» Министерством информации и связи Республики Татарстан в тестовом режиме реализовано функционирование сервиса общественных обсуждений. Министерством экономики Республики Татарстан совместно с Министерством информатизации и связи Республики Татарстан и

Министерством финансов Республики Татарстан разработан и утвержден Решением Республиканской конкурсной комиссии от 29.11.2013 №1/13 Порядок общественного обсуждения государственных закупок на информационном портале «Открытый Татарстан».

Порядок участия граждан, общественных объединений и объединений юридических лиц в планировании и осуществлении закупок позволяет обеспечить баланс интересов гражданского общества и заказчиков. Вместе с тем, основной упор в регулировании процедур общественного участия в процессе планирования и осуществления закупок должен быть сделан на защиту и гарантии прав граждан.

По результатам проведения анализа практики закупок для нужд Министерства за 2012-2013 годы установления стартовых цен выше среднерыночных, а также приемки товаров, качество которых не соответствует условиям контрактов, не выявлено.

А2) В структуре Министерства не предусмотрено подразделение внутреннего финансового контроля. Функции внутреннего финансового контроля осуществляются отделом финансового учета и отчетности в рамках должностных регламентов и положения об отделе финансового учета и отчетности, где прописан контроль внутренних стандартов и процедур составления и исполнения бюджета, а также подготовка и организация осуществления мер, направленных на повышение результативности и эффективности использования бюджетных средств.

Ежегодно проводятся проверки, контрольные мероприятия по инвентаризации расчётов, основных средств, нематериальных активов и материальных запасов. Приказом министра ежегодно утверждается инвентаризационная комиссия. Ежемесячно проводится снятие остатков денежных средств в кассе министерства и проверка на предмет достоверности и соблюдения лимита. Денежные средства хранятся в сейфе, доступ к ним ограничен. Приказом министерства от 29.09.2010 №315 утверждены нормативы расходов на оплату сотовой радиотелефонной связи, приказом от 02.03.2009 №53 установлены лимиты на телефонные разговоры (международные, междугородные). Для целей бухгалтерского учёта утверждена учётная политика (Приказ от 20.05.2013 №161). Программный продукт для ведения бухгалтерского учёта лицензирован и защищен от доступа посторонних лиц. По итогам проверок, проведенных контрольными и надзорными органами, в министерстве принимаются соответствующие меры по устранению и недопущению в дальнейшем выявленных нарушений и недостатков. В 2013 году, Управлением Пенсионного фонда России в Вахитовском районе Республики Татарстан и Региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан, проведена плановая выездная проверка. Замечаний и нарушений не выявлено. Согласно ст.97 Бюджетного кодекса Республики Татарстан Министерство на позднее 1 апреля текущего финансового года предоставляет годовую бюджетную

отчетность в Счетную палату Республики Татарстан для внешней проверки в установленные сроки, в соответствии с требованиями и в объеме, предусмотренными Инструкцией о порядке составления и предоставления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Отделом финансового учета и отчетности осуществляется ведомственный финансовый контроль в подведомственных учреждениях (ГБУ «Поволжский бизнес-инкубатор легкой промышленности», ГБУ «Бизнес инкубатор г.Набережные Челны», ГБУ «Бизнес-инкубатор г.Елабуги», ГБУ «Бизнес-инкубатор г.Чистополя», ГБУ «Центр поддержки предпринимательства Республики Татарстан», ГБУ «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Республике Татарстан», ГБУ «Центр перспективных экономических исследований Академии наук Республики Татарстан»), в части контроля за финансовой деятельностью учреждений (контроль за правильностью ведения бухгалтерского учета и составления отчетности; соблюдение установленного порядка составления и утверждения бюджетной сметы и плана финансово-хозяйственной деятельности; анализ исполнения сметы и плана финансово-хозяйственной деятельности; контроль за выполнением плановых (прогнозных) показателей, анализ причин отклонения фактических результатов деятельности от плановых (прогнозных); контроль за соблюдением порядка осуществления приносящей доход деятельности; контроль за состоянием дебиторской и кредиторской задолженностей).

Б) Принятые нормативные правовые акты, другие документы, направленные на сокращение коррупциогенных факторов в Министерстве, а также меры, принятые для правовой регламентации деятельности государственных органов (указывается количество и наименование НПА, принятых по вопросам противодействия коррупции) **составляет - 11 НПА.**

В) Результаты реализации ведомственной антикоррупционной программы.

В соответствии с Антикоррупционной программой Министерства экономики Республики Татарстан на 2012-2014 годы (далее-Программа), утверждённой приказом Министерства экономики Республики Татарстан от 26.12.2011 № 303 (изм. Приказом от 05.07.2013 г. № 211), за 2013 год доля выполненных мероприятий, предусмотренных Программой составляет 97% от общего числа мероприятий.

Г) Результаты ведомственной антикоррупционной экспертизы:

- количество и наименование проектов НПА, размещавшихся на официальных сайтах для проведения независимой экспертизы. Результаты;

- количество НПА, которые прошли ведомственную экспертизу;
- количество НПА в которых были выявлены коррупциогенные факторы;
- количество и перечень НПА в которые внесены изменения;
- перечень выявленных коррупциогенных факторов, сгруппированных по типам;

На официальном сайте Министерства в 2013 году было размещено 47 проектов НПА для проведения независимой экспертизы.

Заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы указанных проектов нормативных правовых актов не поступало.

- количество НПА, которые прошли ведомственную экспертизу – **1055;**
- количество НПА, в которых были выявлены коррупциогенные факторы – **0.**
- количество и перечень НПА, в которые внесены изменения – **0.**
- перечень выявленных коррупциогенных факторов, сгруппированных по типам – **0.**

Д) Мероприятия антикоррупционного образования, в том числе:

При прокуратуре республики создана межведомственная рабочая группа по защите предпринимателей. В состав группы вошли представители прокуратуры Республики Татарстан, Уполномоченный при Президенте Республике Татарстан, представитель Министерства экономики Республики Татарстан – Заместитель министра – начальник Департамента поддержки предпринимательства Р.Р. Сибгатуллин, представители республиканских агентства инвестиционного развития, Торгово-промышленной палаты, региональных отделений Общероссийских общественных организаций «ОПОРА РОССИИ» и «Деловая Россия», Ассоциации предприятий малого и среднего бизнеса Республики Татарстан. На межведомственную рабочую группу возложены обеспечение взаимодействия по вопросам защиты прав предпринимателей, выработка совместных мер, направленных на улучшение эффективности защиты прав субъектов предпринимательской деятельности, устранение административных барьеров, ограничений свободы экономической деятельности, незаконного вмешательства в предпринимательскую деятельность.

27 июня 2013 года прошло совместное заседание общественного совета и межведомственной рабочей группы. На заседании были обсуждены состояние законности в сфере защиты предпринимательства.

В августе и сентябре 2013 года совместно с Уполномоченным при Президенте Республике Татарстан, главами администрации муниципалитетов, заместителем министра экономики Республики

Татарстан, председателя Ассоциации предприятий малого и среднего бизнеса Республики Татарстан проведены рабочие встречи с предпринимателями в г.г. Альметьевск, Заинск и с. Рыбная Слобода.

В ходе встреч обсуждались вопросы возникающих проблем и административных барьеров при осуществлении предпринимательской деятельности. Оказана правовая помощь. Итоги встречи освещены в СМИ.

26-30 октября 2013 г. в рамках программы Молодёжное предпринимательство в Республики Татарстан на 2012-2016 годы проводилось анкетирование в 45 муниципальных образованиях РТ, общественных объединениях, молодежных объединениях по тематике «Состояние сферы молодежного предпринимательства».

7 ноября 2013 года состоялся брифинг по вопросам развития и поддержки малого и среднего предпринимательства с участием заместителя министра начальника Департамента поддержки предпринимательства Министерства Экономики Республики Татарстан Р.Р. Сибгатуллина.

16 декабря 2013 года директор Центра поддержки предпринимательства Республики Татарстан А.Ю. Наумов принял участие в телепередаче «Прямой эфир» цикла программ «Татарстан без коррупции» ОАО «Телерадиокомпания «Новый век».

24 декабря 2013 года состоялась Республиканская конференция «Взаимодействие власти и бизнеса: новые возможности повышения деловой активности в муниципальных районах Республики Татарстан».

Представители Департамента поддержки предпринимательства Министерства экономики Республики Татарстан регулярно организуют и проводят семинары, совещания в муниципальных районах Республики Татарстан по вопросам поддержки предпринимательства. На сегодняшний день совещания проведены в 43 муниципальных районах и 2 городских округах. В рамках указанных мероприятий принимают участие также представители Торгово-промышленной палаты Республики Татарстан, Татарстанского отделения Общероссийской Общественной Организации «Деловая Россия», Ассоциации предприятий малого и среднего бизнеса Республики Татарстан, Управления Федеральной налоговой службы по Республике Татарстан. В рамках мероприятий предприниматели могли задать любые интересующие их вопросы.

В рамках программы Молодёжное предпринимательство в Республики Татарстан на 2012-2016 годы разработаны памятка молодого предпринимателя, основы бизнес-планирования, памятка для школьников и студентов, информационные материалы по инфраструктуре (Центр поддержки экспорта Республики Татарстан, Гарантийный фонд).

В отделе лицензирования постоянно проводится профилактическая антикоррупционная работа: беседы, обучение сотрудников (повышение квалификации), размещение предупредительной антикоррупционной информации в доступном для обозрения заявителей месте в помещениях отдела лицензирования.

Проведен семинар с лицензиатами, одной из тем которого была профилактика проявлений коррупции при осуществлении лицензирования и лицензионного контроля.

Е) Меры, принятые для обеспечения публичности в деятельности и информационной открытости органа (антикоррупционная пропаганда), в том числе:

- количество и тематика выступлений руководителей в СМИ с отчетами о мерах по противодействию коррупции, комментариями уголовных дел, возбужденных в отношении должностных лиц и т. п.

Публичность в деятельности и информационной открытости министерства обеспечивается размещением на официальном интернет-портале министерства сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Татарстан в Министерстве экономики Республики Татарстан, и членов их семей, информации о реализации ведомственной антикоррупционной программы Министерства экономики Республики Татарстан на 2012-2014 годы, протоколов заседаний Комиссии при министре экономики Республики Татарстан по противодействию коррупции, информации о выполнении мероприятий Комплексной республиканской антикоррупционной программы на 2012-2014 годы и иных документов по данной тематике.

Ж) Государственная поддержка общественной деятельности по противодействию коррупции, осуществляемая в государственном органе.

Приказом Министерства экономики РТ от 14.11.2013 №364 «О внесении изменения в приказ Министерства экономики Республики Татарстан от 08.12.2010 №368 «Об общественном совете при Министерстве экономики Республики Татарстан» утвержден состав Общественного совета при Министерстве экономики Республики Татарстан». В соответствии с Положением об общественном совете, утвержденном вышеуказанным приказом Министерства, общественный совет осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с реализацией в Республике Татарстан прав и свобод граждан Российской Федерации и прав общественных объединений при формировании и реализации государственной политики в сферах, отнесенных к компетенции Министерства в соответствии с Положением о Министерстве. Материалы работы Совета публикуются в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте Министерства.

3) Работа кадровой службы (ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений) и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов:

А) Указывается количество и краткое содержание информации, поступивших в **орган** в письменном виде как основание для осуществления проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:

а) из правоохранительных и налоговых органов;

б) от постоянно действующих руководящих органов политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских, межрегиональных и региональных общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

в) от Общественной палаты Республики Татарстан;

Примечание: При отсутствии такой информации по каждому из источников необходимо указать эти сведения.

3) Сведения о принятом судебном решении по уголовному делу по факту обращения гражданина и/или организации, содержащего информацию о фактах коррупции в отношении лиц, работающих в Министерстве за 2013 год: судебных решений не имеется.

В связи с изменениями в федеральном и республиканском законодательствах в 2013 году утвержден приказом Министерства экономики Республики Татарстан от «29» ноября 2013 года № 389 Перечень должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан в Министерстве экономики Республики Татарстан при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее-Перечень).

Данный Перечень размещается на официальном сайте министерства. Копия приказа от «29» ноября 2013 года № 389 прилагается. В настоящее время Перечень обновляется в связи с изменением структуры Министерства с 01.01.2014г.

Б) Указывается количество проведенных проверок полноты и достоверности сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, имеется ли подключение к базам данных ЕГРЮЛ и ЕГРИП Управления ФНС по РТ, количество проведенных по ним проверок участия служащих в предпринимательской деятельности, выявленные нарушения количество материалов, подготовленных к рассмотрению на комиссиях по соблюдению

требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также на комиссиях при руководителях госорганов (главах МР и ГО).

Количество проверок полноты и достоверности сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными служащими Министерства, составило - 82.

Осуществляется проверка лиц поступающих на службу в Министерство должностным лицом ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, на предмет участия в деятельности коммерческих организаций, посредством имеющегося доступа к разделам сайта Федеральной налоговой службы России, содержащим сведения Единого государственного реестра юридических лиц (ЕГРЮЛ) и Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (ЕГРИП). При поступлении на государственную гражданскую службу отделом кадров проводится проверка достоверности документов об образовании, информации об отсутствии судимости, путем направления соответствующих запросов. Полученная информация, включается в личные дела сотрудников.

Во исполнение Указа Президента Республики Татарстан от 22.04.2013 N УП-329 "Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Татарстан обязаны представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей" в 2013 году два государственных гражданских служащих РТ представили в установленном порядке в отдел кадров и развития кадрового потенциала Министерства - сведения о расходах государственного гражданского служащего Республики Татарстан (муниципального служащего), о расходах его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В) Количество заседаний комиссий, обобщенные данные о привлечении к ответственности за нарушения должностных лиц (группировка по типам нарушений).

Количество заседаний, проведенных комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов составило в 2013 году – 2 (далее – комиссии), в том числе по следующим основаниям:

2 заявления государственного служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Проведено 2 заседания комиссии по иным основаниям :о наличии акций, о научной деятельности в подведомственной организации.

Принято комиссиями 4 решения о том, что государственный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. Из них 2 принятых комиссиями решений: о признании объективной и уважительной причины непредставления государственным служащим сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Государственным гражданским служащим Министерства сообщаются на оперативных, аппаратных совещаниях и направляются по средствам электронного документооборота аналитические обзоры (в том числе обзор, подготовленный по итогам обобщения выявленных органами прокуратуры нарушений законодательства о противодействии коррупции (исх.от 29.11.2013 №02-15252), памятки, направленные из Департамента государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан и другая информация об ответственности за совершение коррупционных и иных правонарушений.

4) Реализация иных мер, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Республики Татарстан о противодействии коррупции.

4.1. Разработано два Административных регламента: по предоставлению услуги лицензирования и осуществлению лицензионного контроля, которыми минимизирована в рамках законодательства вариативность ситуаций при рассмотрении документов, проведении проверки, а также личного взаимодействия сотрудников министерства с заявителями.

В отделе лицензирования постоянно проводится профилактическая антикоррупционная работа: беседы, обучение сотрудников (повышение квалификации), размещение предупредительной антикоррупционной информации в доступном для обозрения заявителей месте в помещениях отдела лицензирования.

Проведен семинар с лицензиатами, одной из тем которого была профилактика проявлений коррупции при осуществлении лицензирования и лицензионного контроля.

4.2. В целях обеспечения открытости и доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов реализуется ряд мероприятий.

Активно развивается система многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг (далее – МФЦ).

Так, если на начало 2013 года в Республике Татарстан действовали пять МФЦ (Азнакаевский, Нурлатский, Лениногорский, Менделеевский муниципальные районы, пгт. Камские Поляны), то на 31 декабря 2013 года по республике функционировало - 44 МФЦ.

В этом году откроются также МФЦ в Камско-Устьинском, в Атнинском муниципальных районах, городах Казань и Нижнекамск.

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.02.2012 № 81 «О Реестре многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг Республики Татарстан» Министерством экономики Республики Татарстан ведется реестр МФЦ по Республике Татарстан. Данный реестр размещен на официальном сайте Министерства по [адресу http://mert.tatarstan.ru/](http://mert.tatarstan.ru/), в разделе «Административная реформа, государственные и муниципальные услуги».

Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 21.06.2012 № 539 утвержден Примерный перечень государственных, муниципальных и иных услуг, оказываемых на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг Республики Татарстан». Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 02.10.2013 № 713 внесены изменения в Примерный перечень с учетом перечня услуг, утвержденного на федеральном уровне, которые должны оказываться на базе МФЦ.

4.3. Качество государственного регулирования экономики является в современном мире одним из важнейших факторов успешного социально-экономического развития. Одним из инструментов, повышающих качество регулирования, является Оценка регулирующего воздействия (далее-ОРВ).

В целом ОРВ призвана снизить административные барьеры для бизнеса, повысить эффективность принятия законодательных актов и улучшить тем самым инвестиционную привлекательность региона в целом.

В республике механизм проведения ОРВ был запущен в пилотном режиме с сентября 2013 года. Процедура оценки была проведена в отношении 11 нормативных правовых актов. По всем документам положения, вводящие административные и иные ограничения, запреты и обязанности для субъектов предпринимательской деятельности, не выявлены.

4.4. Во исполнение Закона Республики Татарстан «О противодействии коррупции в Республике Татарстан», на основании Стандарта антикоррупционного поведения государственного служащего, одобренного решением Координационного совета Приволжского федерального округа по государственной кадровой политике от 18.02.2011 года № А53-856пр и Протокола заседания Комиссии при Министре экономики Республики Татарстан по противодействию коррупции от 14.11.2013, приказом Министерства № 421 от 30.12.2013 утвержден Стандарт антикоррупционного поведения государственного гражданского служащего Министерства экономики Республики Татарстан, который доведен до каждого государственного гражданского служащего в электронном документообороте Министерства. *Копия приказа № 421 от 30.12.2013 прилагается.*

При проведении конкурсных и аттестационных комиссий Министерства экономики Республики Татарстан в тестовых вопросах (билетах) конкурсантам, государственным гражданским служащим предлагается ответить на перечень вопросов на знание законодательства о противодействии коррупции.



ПРИКАЗ

БОЕРЫК

от 29.11.2013

№ 389

г. Казань

Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан в Министерстве экономики Республики Татарстан, при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей

В соответствии со статьями 17 и 17.1 Закона Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан» и в целях реализации Указов Президента Республики Татарстан от 30.12.2009 № УП-701 «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Татарстан обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», от 22.04.2013 № УП-329 «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Татарстан обязаны представлять сведения о своих расходах, а также сведения о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей» **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемый Перечень должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан в Министерстве экономики Республики Татарстан, при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – Перечень).



2. Отделу кадров:

ознакомить с настоящим приказом государственных гражданских служащих, включенных в Перечень;

в семидневный срок представить настоящий приказ в Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан и в Управление Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики.

3. Считать утратившими силу следующие приказы Министерства экономики Республики Татарстан:

от 31.08.2010 № 254 «О Перечне должностей государственной гражданской службы Министерства экономики Республики Татарстан»;

от 22.02.2011 № 29 «О внесении изменений в приказ Министерства экономики Республики Татарстан от 31.08.2010 № 254 «О Перечне должностей государственной гражданской службы Министерства экономики Республики Татарстан»

от 15.02.2012 № 47 «О внесении изменений в Перечень должностей государственной гражданской службы Министерства экономики Республики Татарстан, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Татарстан обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утверждённый приказом Министерства экономики Республики Татарстан от 31.08.2010 № 254 «О Перечне должностей государственной гражданской службы Министерства экономики Республики Татарстан» и признании утратившим силу приказа Министерства экономики Республики Татарстан от 22.02.2011 № 29 «О внесении изменений в приказ Министерства экономики Республики Татарстан от 31.08.2010 № 254 «О Перечне должностей государственной гражданской службы Министерства экономики Республики Татарстан»;

от 25.02.2013 № 52 «О внесении изменения в Перечень должностей государственной гражданской службы Министерства экономики Республики Татарстан, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Татарстан обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утверждённый приказом Министерства экономики Республики Татарстан от 31.08.2010 № 254 «О перечне должностей государственной гражданской службы Министерства экономики Республики Татарстан».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



М.Р.Шагиахметов

Перечень

должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан в Министерстве экономики Республики Татарстан при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей

1. Первый заместитель министра экономики Республики Татарстан
2. Заместитель министра экономики Республики Татарстан
3. Заместитель министра экономики Республики Татарстан – начальник Департамента поддержки предпринимательства
4. Управляющий делами
5. Помощник министра
6. Начальник Управления прогнозирования и стратегического развития
7. Начальник Управления по вопросам административной реформы
8. Начальник Управления территориального развития
9. Начальник Управления инвестиционной и инновационной деятельности
10. Начальник Организационного управления
11. Начальник юридического отдела
12. Начальник отдела финансового учета и отчетности
13. Начальник отдела кадров
14. Начальник отдела государственных информационных ресурсов и взаимодействия со средствами массовой информации
15. Заведующий сектором режима, мобилизационной подготовки, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций
16. Заместитель начальника юридического отдела
17. Заместитель начальника отдела финансового учета и отчетности
18. Заместитель начальника отдела государственных информационных ресурсов и взаимодействия со средствами массовой информации
19. Заместитель начальника Департамента поддержки предпринимательства
20. Начальник отдела макроэкономического прогнозирования
21. Начальник отдела стратегического развития
22. Начальник отдела индикативного управления
23. Начальник отдела развития отраслей экономики и социальной сферы
24. Начальник отдела инвестиционной деятельности

25. Начальник отдела государственной поддержки инвестиционных проектов
26. Начальник отдела инновационной деятельности
27. Начальник отдела развития конкуренции
28. Начальник отдела развития муниципальных образований
29. Начальник отдела инфраструктурного развития
30. Начальник отдела целевых программ
31. Начальник отдела совершенствования государственного управления
32. Начальник отдела лицензирования
33. Начальник отдела экономического анализа и финансовых продуктов
34. Начальник отдела инфраструктурного развития малого и среднего предпринимательства
35. Начальник отдела финансово-правовых консультаций
36. Начальник отдела организационной работы
37. Начальник отдела делопроизводства
38. Начальник отдела информатизации
39. Начальник административно-хозяйственного отдела
40. Заведующий сектором оценки регулирующего воздействия и подготовки кадров для экономики
41. Заместитель начальника отдела макроэкономического прогнозирования
42. Заместитель начальника отдела инновационной деятельности
43. Заместитель начальника отдела развития муниципальных образований
44. Заместитель начальника отдела целевых программ
45. Ведущий советник отдела государственной поддержки инвестиционных проектов
46. Ведущий консультант отдела государственной поддержки инвестиционных проектов
47. Ведущий консультант отдела развития конкуренции
48. Ведущий специалист отдела развития конкуренции
49. Ведущий советник отдела инфраструктурного развития
50. Ведущий консультант отдела инфраструктурного развития
51. Ведущий советник отдела лицензирования
52. Ведущий консультант отдела лицензирования
53. Ведущий советник экономического анализа и финансовых продуктов
54. Ведущий консультант экономического анализа и финансовых продуктов
55. Ведущий специалист экономического анализа и финансовых продуктов
56. Ведущий специалист отдела инфраструктурного развития малого и среднего предпринимательства
57. Старший специалист 1 разряда отдела инфраструктурного развития малого и среднего предпринимательства
58. Ведущий советник отдела финансово-правовых консультаций
59. Ведущий консультант отдела финансово-правовых консультаций.



ПРИКАЗ

БОЕРЫК

от 30.12.2013

№ 421

г. Казань

**Об утверждении Стандарта антикоррупционного
поведения государственного гражданского служащего
Министерства экономики Республики Татарстан**

Во исполнение Закона Республики Татарстан от 4 мая 2006 года № 34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан» и на основании протокола заседания Комиссии при Министре экономики Республики Татарстан по противодействию коррупции от 14.11.2013 и Стандарта антикоррупционного поведения государственного служащего, одобренного решением Координационного совета Приволжского федерального округа по государственной кадровой политике от 18 февраля 2011 года № А53-856пр, в целях предотвращения коррупции, поддержания высокого статуса государственной гражданской службы и установления основных правил поведения, обеспечения условий для добросовестного и эффективного исполнения государственными гражданскими служащими должностных обязанностей **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемый Стандарт антикоррупционного поведения государственного гражданского служащего Министерства экономики Республики Татарстан (далее - Стандарт).

2. Государственным гражданским служащим Министерства экономики Республики Татарстан изучить и соблюдать Стандарт.

3. Отделу кадров и развития кадрового потенциала (В.Р.Садыкова) ознакомить государственных гражданских служащих Министерства экономики Республики Татарстан со Стандартом под роспись.

4. Заместителю начальника отдела государственных информационных ресурсов и взаимодействия со средствами массовой информации Т.А.Волковой разместить Стандарт на официальном сайте Министерства экономики Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра С.С.Сиразиеву.

Министр

М.Р.Шагиахметов

**Стандарт
антикоррупционного поведения
государственного гражданского служащего
Министерства экономики Республики Татарстан**

1. Стандарт антикоррупционного поведения государственного гражданского служащего Республики Татарстан, замещающего должность государственной гражданской службы в аппарате Министерства экономики Республики Татарстан (далее - государственный служащий) - это совокупность законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения государственных служащих.

2. Стандарт антикоррупционного поведения государственного служащего предполагает активность его действий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений, и (или) строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких-либо действий. При этом поведение государственного служащего должно соответствовать этическим правилам, предусмотренным Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Республики Татарстан, утвержденным Указом Президента РТ от 23.03.2011 № УП-142 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Республики Татарстан».

3. В основе поведения государственного служащего лежит фактор непосредственных действий по исполнению должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом.

Отклонение при осуществлении своих полномочий от положений должностного регламента может способствовать совершению коррупционных правонарушений, а также являться признаком коррупционного поведения.

4. Система запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции, включает в себя:

4.1. Представление достоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Предоставление сведений осуществляется гражданином, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы в Министерстве, включенной в Перечень должностей государственной гражданской службы Министерства экономики Республики Татарстан, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие

Республики Татарстан обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом Министерства экономики Республики Татарстан от 29.11.2013 № 389 (далее – Перечень), а также государственным служащим, замещающим указанную должность государственной гражданской службы.

Непредставление гражданином при поступлении на государственную гражданскую службу указанных сведений либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является основанием для отказа в приеме указанного гражданина на государственную гражданскую службу. Невыполнение государственным служащим вышеуказанной обязанности является правонарушением, влекущим освобождение государственного служащего от замещаемой должности государственной гражданской службы либо привлечение его к иным видам дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Совершение вышеуказанных действий направлено на предупреждение коррупционных правонарушений и способствует созданию атмосферы «невыгодности» коррупционного поведения.

4.2. Предварительное уведомление представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Государственный служащий вправе выполнять иную оплачиваемую работу при условии:

- если это не повлечет за собой конфликт интересов (т.е. иная оплачиваемая деятельность не будет влиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой не возникнет противоречие между личной заинтересованностью гражданского служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации);

- государственный служащий предварительно уведомил представителя нанимателя об этом (уведомление должно быть сделано в письменном виде и у государственного служащего до начала осуществления иной оплачиваемой деятельности должно быть подтверждение, что он направил уведомление представителю нанимателя).

4.3. Получение письменного разрешения представителя нанимателя:

- на занятие оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

- на принятие наград, почетных и специальных званий (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также

политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в должностные обязанности государственного служащего входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями.

4.4. Передача подарков, полученных государственным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, в Министерство, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации.

Указанное правило применяется в случае, если стоимость подарков превышает три тысячи рублей. Вместе с этим государственный служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации. Подарки стоимостью до трех тысяч рублей поступают в самостоятельное распоряжение государственного служащего. Поведение государственного служащего в этом случае направлено на то, чтобы получение подарка не было связано с его личной выгодой.

4.5. Передача принадлежащих государственному служащему ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление.

Указанное действие государственного служащего направлено на предотвращение возникновения конфликта интересов, когда личная заинтересованность может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей (например, государственный служащий использует служебную информацию для получения дополнительного дохода по ценным бумагам). Передача в доверительное управление ценных бумаг осуществляется в соответствии с главой 53 «Доверительное управление имуществом» Гражданского кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 22 апреля 1996 года № 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг».

4.6. Отсутствие близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов и супруги детей) с государственным служащим, если замещение должности государственной гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

При наличии таких обстоятельств государственный служащий обязан отказаться от замещения соответствующей должности в установленном порядке путем увольнения с государственной гражданской службы, перевода на другую должность в этом же или другом государственном органе.

4.7. Использование средств материально-технического и иного обеспечения, другого государственного имущества только в связи с исполнением должностных обязанностей.

В противном случае действия государственного служащего можно рассматривать как действия, направленные на получение каких-либо благ для себя или для третьих лиц, что подпадает под признаки коррупции. Не допускается также передача государственного имущества другим лицам.

4.8. Проявление нейтральности, исключающей возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций.

Данное правило поведения направлено на предотвращение нарушения, в том числе Федерального закона от 11 июля 2001 года № 95-ФЗ «О политических партиях», согласно которому вмешательство органов государственной власти и их должностных лиц в деятельность политических партий, равно как и вмешательство политических партий в деятельность органов государственной власти и их должностных лиц, не допускается. Лица, находящиеся на государственной гражданской службе, не вправе использовать преимущества своего должностного или служебного положения в интересах политической партии, членами которой они являются, либо в интересах любой иной политической партии. Указанные лица не могут быть связаны решениями политической партии при исполнении своих должностных или служебных обязанностей. Предоставление государственным служащим преимуществ какой-либо партии (объединению), выраженное в определенных действиях, будет способствовать получению ими определенной выгоды, что также является коррупционным поведением.

4.9. Поддержание уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей, в части антикоррупционной составляющей.

Государственный служащий, считающий, что он не обладает достаточными знаниями в сфере противодействия коррупции, может самостоятельно получить необходимые знания (в режиме самоподготовки) либо проинформировать об этом представителя нанимателя для возможного направления его на обучение. Дополнительное профессиональное образование государственного служащего может осуществляться в любых не запрещенных законом формах и видах.

4.10. Уведомление представителя нанимателя, органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной (служебной) обязанностью государственного служащего. Государственный служащий, своевременно уведомивший в установленном порядке указанных лиц о фактах обращения к нему в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими государственными служащими коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Невыполнение вышеуказанной обязанности является правонарушением, влекущим увольнение с государственной гражданской службы либо привлечение к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.11. Письменное уведомление своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

Государственный служащий обязан сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов. Указанная обязанность государственного служащего направлена на предотвращение коррупционного поведения. После получения от государственного служащего уведомления представитель нанимателя принимает меры к предотвращению и урегулированию конфликта интересов, которые могут заключаться в следующем:

- в изменении должностного или служебного положения государственного служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке;
- в отказе государственного служащего от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
- в отводе или самоотводе государственного служащего.

4.12. Обращение в Комиссию Министерства экономики Республики Татарстан по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) в целях получения согласия на замещение должности на условиях трудового договора в организациях и (или) выполнение в данных организациях работы (оказание услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего.

Гражданин, замещавший должность государственной гражданской службы, включенную в Перечень, в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего, с согласия Комиссии. Решения Комиссии являются обязательными для лица, замещавшего соответствующую должность.

4.13. Сообщение представителю нанимателя (работодателю) сведений о последнем месте своей службы при заключении трудовых договоров.

Гражданин, замещавший должность государственной гражданской службы, включенной в Перечень, в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в абзаце втором пункта 4.2 настоящего Стандарта сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы. Указанное действие направлено на реализацию новым работодателем обязанности по информированию о заключении договора представителя нанимателя (работодателя) государственного служащего по последнему месту его службы.

4.14. Государственный служащий по отношению к другим государственным служащим, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения государственных служащих к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

4.15. Соблюдение запретов, ограничений, требований к служебному поведению, связанных с государственной гражданской службой, в частности:

Не осуществлять предпринимательскую деятельность.

Предпринимательской является самостоятельная, осуществляемая на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом, продажи товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке.

Не участвовать на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией.

Ситуация, при которой государственный служащий находится в финансовой зависимости от коммерческой организации, не будет способствовать антикоррупционному поведению служащего, так как всегда есть риск совершения коррупционного правонарушения. Вместе с этим государственный служащий может участвовать в деятельности органа управления коммерческой организацией, являясь его членом, в рамках своих служебных обязанностей. Более того, при представлении интересов государства на него возлагаются вполне определенные обязанности. В то же время государственному служащему не запрещено осуществлять аналогичную деятельность (в том числе и на платной основе) в органах управления некоммерческих организаций, которые могут создаваться в форме потребительских кооперативов, общественных или религиозных организаций (объединений), финансируемых собственником учреждений, благотворительных и иных фондов, а также в других формах, предусмотренных законом.

Не приобретать в случаях, установленных федеральным законом, ценные бумаги, по которым может быть получен доход.

Государственный служащий, обладая в связи со служебной деятельностью информацией о положительной динамике по доходам определенной компании, может совершить коррупционные действия, которые будут выражены в приобретении акций этой компании.

Не быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором он замещает должность государственной гражданской службы, если иное не предусмотрено федеральными законами.

Представитель действует не только от имени, но и в интересах представляемого. Поскольку по закону государственные служащие в рассматриваемой ситуации не могут иметь такого рода полномочий, сделку, совершенную представителем - государственным служащим, следует считать

недействительной, как заключенную неуполномоченным лицом. Государственный служащий при наличии возможности получить полномочия по представлению интересов третьих лиц в государственном органе, в котором он работает, либо в структурах, подчиненных или подконтрольных этому органу, должен отказаться от данной возможности.

Не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

Не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей. Государственный служащий должен отказаться от каких-либо подарков (вознаграждений), так как это является одним из признаков коррупции - получение выгоды от осуществления своей непосредственной служебной деятельности.

Не выезжать в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц, за исключением служебных командировок, осуществляемых в соответствии с международными договорами Российской Федерации или на взаимной основе по договоренности между федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и государственными органами других государств, международными и иностранными организациями.

Государственный служащий может выезжать за пределы Российской Федерации для исполнения служебных обязанностей только в рамках служебных командировок. Речь в данном случае идет не только о факте выезда в командировку, но и обо всех расходах, с ним связанных (проживание, питание и т.п.). Запрещено выезжать в командировки за счет физических и юридических лиц (в том числе для участия в научных конференциях, симпозиумах, иных мероприятиях), за исключением вышеуказанных случаев, даже если это мотивируется экономией бюджетных средств. Указанные действия также могут быть коррупционными, так как государственный служащий получает определенную выгоду.

Не разглашать и не использовать в целях, не связанных с государственной гражданской службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие известными государственному служащему в связи с исполнением должностных обязанностей.

К сведениям конфиденциального характера относятся:

- сведения о фактах, событиях и обстоятельствах частной жизни гражданина, позволяющие идентифицировать его личность (персональные данные), за исключением сведений, подлежащих распространению в средствах массовой информации в установленных федеральными законами случаях;

- сведения, составляющие тайну следствия и судопроизводства, а также сведения о защищаемых лицах и мерах государственной защиты, осуществляемой в соответствии с Федеральным законом от 20 августа 2004 года № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного

судопроизводства» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- служебные сведения, доступ к которым ограничен органами государственной власти в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и федеральными законами (служебная тайна);

- сведения, связанные с профессиональной деятельностью, доступ к которым ограничен в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами (врачебная, нотариальная, адвокатская тайна, тайна переписки, телефонных переговоров, почтовых отправлений, телеграфных или иных сообщений и так далее);

- сведения, связанные с коммерческой деятельностью, доступ к которым ограничен в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и федеральными законами (коммерческая тайна);

- сведения о сущности изобретения, полезной модели или промышленного образца до официальной публикации информации о них.

Служебной информацией является любая информация, касающаяся деятельности государственного органа, за исключением общедоступной информации, а также информации о деятельности государственных органов, доступ к которой не может быть ограничен (Федеральный закон от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»).

Указанное ограничение распространяется также на граждан после увольнения с государственной гражданской службы.

Не использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума.

Каждый государственный служащий имеет право:

- быть выдвинутым кандидатом на выборах на государственную (или общественную) должность непосредственно либо в составе списка кандидатов в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- зарегистрироваться в качестве кандидата и проголосовать по собственному выбору. Использование кандидатом, его доверенными лицами преимуществ должностного и служебного положения является основанием для отказа в регистрации.

Под использованием должностных полномочий следует иметь в виду возможность использования кандидатом организационных, финансовых и информационных средств, к которым кандидат имеет преимущественный или облегченный доступ благодаря своей должности и которые могут способствовать его избранию.

Не использовать должностные полномочия в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций.

Не создавать в государственных органах структуры политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и религиозных объединений или способствовать созданию указанных структур.

Государственные служащие обязаны руководствоваться исключительно законодательством и не связаны при исполнении должностных обязанностей решениями партий, политических движений и иных общественных объединений, а также не имеют права заниматься «партийным строительством» или созданием подразделений конфессиональных служб в государственных органах.

Данный запрет полностью направлен на исключение возможности использования должностного положения государственного служащего в интересах участников общественно-политической жизни. Это означает запрет на публичные высказывания, содержащие оценку их деятельности, свое отношение к ним и тем более пропагандирующие их деятельность. В то же время он не направлен на ограничение свободы совести, мысли и слова.

Исключение из этого запрета - право государственных служащих создавать или способствовать созданию профессиональных союзов, ветеранских и иных профессиональных ассоциаций.

Не входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Под иностранной некоммерческой неправительственной организацией понимается организация, не имеющая извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющая полученную прибыль между участниками, созданная за пределами территории Российской Федерации в соответствии с законодательством иностранного государства, учредителями (участниками) которой не являются государственные органы. Указанное ограничение направлено на недопущение вмешательства в деятельность государственных органов иностранных организаций.

Не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, организациям и гражданам.

Предпочтение кому-либо всегда способствует дальнейшему коррупционному поведению, так как оно должно быть как-то выражено: в виде благ, преимуществ для указанного лица.

Не допускать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

Указанный запрет направлен на предотвращение коррупционного поведения служащего, так как следующий шаг после того, как служащим допущено влияние какого-либо интереса, будет само коррупционное правонарушение.

Не исполнять данное ему неправомерное поручение.

Неправомерное поручение может заключаться в необходимости совершения действий, содержащих признаки коррупционного поведения. В связи с этим при получении от соответствующего руководителя поручения, являющегося, по мнению государственного служащего, неправомерным, государственный служащий должен

представить в письменной форме обоснование неправомерности данного поручения с указанием положений законодательства Российской Федерации, которые могут быть нарушены при исполнении данного поручения, и получить от руководителя подтверждение этого поручения в письменной форме. В случае подтверждения руководителем данного поручения в письменной форме государственный служащий обязан отказаться от его исполнения.

5. В служебном поведении государственному служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

6. Государственные служащие за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Лист согласования к документу № 01-18/535 от 30.01.2014

Инициатор согласования: Садыкова В.Р. начальник отдела кадров и развития кадрового потенциала

Согласование инициировано: 28.01.2014 12:45

Лист согласования

Тип согласования: **последовательное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Галиев Р.Б.	-	🔒Согласовано 30.01.2014 14:50	-
2	Сиразиева С.С.	-	🔒Согласовано 30.01.2014 17:35	-
3	Таркаева Н.А.	-	Согласовано 30.01.2014 18:28	-
4	Шагиахметов М.Р.	-	🔒Подписано 30.01.2014 20:00	-