



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

07.06.2013

г. Казань

№ 392

Об утверждении Положения об организации в Республике Татарстан профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности, на 2013 год

В целях реализации Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», а также Региональной программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Республики Татарстан на 2013 год, утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 08.04.2013 № 237 «Об утверждении Региональной программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Татарстан, на 2013 год», Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об организации в Республике Татарстан профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности, на 2013 год.

2. Контроль за реализацией настоящего постановления возложить на Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Премьер-министр
Республики Татарстан



И.Ш.Халиков

Утверждено
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 07.06. 2013 № 392

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации в Республике Татарстан профессиональной подготовки,
переподготовки и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске
по уходу за ребенком до трех лет, планирующих возвращение к трудовой
деятельности, на 2013 год

Настоящее Положение определяет порядок организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации (далее – профессиональное обучение) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности (далее – женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет), на 2013 год.

Настоящее Положение предназначено для использования в работе исполнительными органами государственной власти Республики Татарстан, государственными учреждениями службы занятости населения Республики Татарстан (далее – центры занятости населения), организациями, индивидуальными предпринимателями, образовательными учреждениями, другими заинтересованными организациями при профессиональном обучении женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, по направлениям центров занятости населения Республики Татарстан.

I. Организация работ по проведению в Республике Татарстан
профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске
по уходу за ребенком до трех лет

1. К женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, нуждающимся в профессиональном обучении, относятся:

женщины, которые утратили способность к выполнению работы по прежней профессии, специальности;

женщины, которые нуждаются в обучении (профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации, дополнительном образовании, иных видах образовательной деятельности) в целях ускоренного приобретения навыков, необходимых для выполнения определенной работы, группы работ; изменения профессии, специальности, рода занятий в связи с отсутствием на рынке труда работы, отвечающей имеющимся у женщины профессиональным навыкам; приобретения новых профессий для работы (доходного занятия) по этим профессиям; обновления имеющихся и получения новых знаний, умений и навыков в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач; роста

профессионального мастерства и повышения конкурентоспособности по имеющимся профессиям; изучения новой техники, технологии и других вопросов по профилю профессиональной деятельности; получения дополнительных знаний, умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, техники и технологии, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, а также получения новой квалификации в рамках имеющегося направления подготовки (специальности); формирования и закрепления на практике теоретических знаний, умений и навыков, актуализации или приобретения профессиональных и организаторских качеств для выполнения профессиональных обязанностей.

2. Профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, проводится в случаях:

потребности в профессиональном обучении женщин, желающих продолжить работу на прежнем рабочем месте или приступить к трудовой деятельности в этой же организации или у индивидуального предпринимателя, осуществляющего свою деятельность без образования юридического лица, с которой (которым) данная женщина состоит в трудовых отношениях, но на другом рабочем месте;

дальнейшего самостоятельного трудоустройства в других организациях (у других индивидуальных предпринимателей);

в целях последующей организации предпринимательской деятельности, дальнейшего открытия собственного дела, организации малого и среднего бизнеса.

Профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, осуществляется до наступления срока расторжения трудовых договоров с данными женщинами в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда после завершения отпуска по уходу за ребенком до трех лет.

3. В целях организации профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет:

организации или индивидуальные предприниматели, с которыми данные женщины состоят в трудовых отношениях, представляют заявки о потребности в организации профессионального обучения данных женщин с приложением копий документов, подтверждающих, что данные женщины состоят в трудовых отношениях с данной организацией или индивидуальным предпринимателем и находятся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, в центры занятости населения города, района по месту фактического местонахождения организации или по месту осуществления деятельности организации через обособленное подразделение;

женщины вышеуказанной категории, желающие пройти профессиональное обучение, самостоятельно могут обращаться с личным заявлением об организации профессионального обучения с приложением заверенных копий трудовой книжки и документа, подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также свидетельства о рождении ребенка в центр занятости населения города, района по месту регистрации по месту жительства или месту пребывания.

4. В целях организации профессионального обучения центры занятости населения совместно с работодателями могут осуществлять:

групповые и индивидуальные консультации с женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, по вопросам, связанным с их профессиональным обучением;

анкетирование среди женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, для определения численности и профессионально-квалификационного состава женщин, нуждающихся в соответствующем профессиональном обучении, в целях содействия их занятости в организациях, исходя из потребностей рынка труда;

информирование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, нуждающихся в профессиональном обучении, о профессиях, специальностях, роде занятий, востребованных на рынке труда Республики Татарстан, других субъектов Российской Федерации, об условиях и возможностях профессионального обучения и трудоустройства после его завершения;

профессиональное консультирование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, нуждающихся в профессиональном обучении, по выбору профессии, специальности, рода занятий, видов и форм обучения, места учебы и др.

5. Профессиональное обучение может осуществляться в образовательных учреждениях, организациях независимо от организационно-правовой формы, имеющих лицензию, в соответствии с которой образовательному учреждению, организации предоставлено право осуществления образовательной деятельности по образовательным программам, которые указаны в государственном контракте (договоре) на предоставление услуг по профессиональному обучению.

6. Профессиональное обучение должно носить интенсивный и краткосрочный характер. Его продолжительность устанавливается профессиональными образовательными программами и не должна превышать 270-дневный срок.

7. Профессиональное обучение заканчивается аттестацией лиц, завершивших обучение, проводимой в установленном порядке образовательными учреждениями, организациями. По профессиям, специальностям, видам работ, подконтрольным надзорным органам за соблюдением правил по безопасному ведению работ, аттестация проводится в соответствии с правилами, утверждаемыми указанными органами. Форма аттестации (квалификационные экзамены, зачеты, защита рефератов, выпускных письменных работ и другое) определяется профессиональными образовательными программами.

Лицам, прошедшим обучение в полном объеме и аттестацию после обучения, образовательными учреждениями, организациями выдаются документы установленного образца.

8. Профессиональное обучение может включать в себя следующие виды обучения:

- профессиональная подготовка, переподготовка рабочих;
- повышение квалификации рабочих и специалистов;
- обучение рабочих, имеющих профессии, вторым профессиям;
- профессиональная переподготовка специалистов;
- стажировка специалистов;

иное дополнительное образование по дополнительным образовательным программам, направлениям подготовки в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности.

Стажировка может быть как самостоятельным видом обучения, так и одним из разделов учебного плана.

Профессиональная переподготовка, повышение квалификации и стажировка специалистов регламентируются соответствующими нормативными правовыми актами о дополнительном профессиональном образовании.

9. Профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, может осуществляться в целях:

трудоустройства на другое рабочее место и (или) на другую работу, то есть с изменениями или без изменения трудовой функции в той же организации или у того же индивидуального предпринимателя, либо обеспечения соответствия профессионально-квалификационного уровня женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, после завершения данного отпуска и возобновления трудовой деятельности на прежнем рабочем месте требованиям занимаемого рабочего места для сохранения данного рабочего места за указанной женщиной;

самостоятельного трудоустройства на рабочее место в другой организации или у другого индивидуального предпринимателя;

последующей организации собственного дела, организации малого и среднего бизнеса.

10. Профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, в целях последующей организации предпринимательской деятельности является одним из направлений дополнительного образования. Оно может быть как самостоятельным курсом обучения, так и одним из разделов учебного плана при профессиональной подготовке, переподготовке, обучении вторым профессиям, повышении квалификации.

11. Профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, осуществляется по очной и очно-заочной (вечерней) формам обучения; может быть курсовым (групповым) или индивидуальным.

Профессиональное обучение в зависимости от его вида и формы может включать в себя теоретический курс, производственное обучение (производственную практику), стажировку.

12. В целях организации профессионального обучения центры занятости населения заключают договоры с работодателями, направляющими женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, на профессиональное обучение, а также с женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, направляемыми на профессиональное обучение.

В целях организации профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, желающих пройти профессиональное обучение и самостоятельно обратившихся в центр занятости населения с личным заявлением об организации профессионального обучения, центры занятости населения заключают договоры с указанными женщинами.

С женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, направляемыми на профессиональное обучение в другую местность, центры занятости населения заключают договоры, которые предусматривают:

авансирование и (или) возмещение расходов по переезду женщины указанной категории к месту обучения в другую местность и обратно (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) – в размере сложившейся на момент направления на обучение стоимости проезда, но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом – в плацкартном вагоне пассажирского поезда,

внутренним водным транспортом – на местах III категории кают судов транспортных маршрутов (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест – на сидячих местах,

воздушным транспортом – в салоне экономического (низшего) класса самолетов,

автомобильным транспортом – в автобусах междугородного сообщения;

выплату суточных расходов за время следования к месту обучения и обратно из расчета 100 рублей в день.

Центры занятости населения осуществляют оплату расходов за проживание женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, направленных на профессиональное обучение в другую местность.

Плата за проживание женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, направленных на профессиональное обучение в другую местность, осуществляется либо в соответствии с государственным контрактом (договором) на предоставление услуг по проживанию женщин указанной категории в период профессионального обучения между центром занятости населения и организацией (индивидуальным предпринимателем), предоставляющей (предоставляющим) услуги по проживанию, в размере не более 950 рублей в сутки на период обучения, либо путем компенсации расходов женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, направленных на профессиональное обучение в другую местность, по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности в размере фактических расходов, подтвержденных документами, но не более

950 рублей в сутки (при отсутствии документов, подтверждающих расходы, – 12 рублей в сутки).

Типовые формы договоров утверждаются Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

13. Центры занятости населения ежемесячно, в пятидневный срок, исчисляемый в рабочих днях, по истечении отчетного периода (месяца, квартала, года), представляют в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан отчеты о работе по организации профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, отражающие сведения:

о численности женщин указанной категории, получивших услуги по профессиональному обучению;

о сумме и направлениях затрат, произведенных за отчетный период на организацию профессионального обучения.

14. Достижение ребенком возраста трех лет не является основанием для прекращения профессионального обучения женщин, направленных на профессиональное обучение в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

II. Порядок расходования средств при проведении профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, в Республике Татарстан

15. Финансовые средства на реализацию дополнительного мероприятия по профессиональному обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, предоставляются в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета Республики Татарстан в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных Министерству труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

16. Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в пределах доведенных объемов финансирования перечисляет денежные средства на основании представленных заявок на счета центров занятости населения.

17. Расходование финансовых средств, выделяемых из бюджета Республики Татарстан, на организацию профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, осуществляется центрами занятости населения городов и районов Республики Татарстан по итогам размещения государственного заказа на организацию профессионального обучения в соответствии с заключенными государственными контрактами (договорами) с образовательными учреждениями, организациями.

18. Центры занятости населения осуществляют оплату услуг образовательных учреждений, организаций, являющихся исполнителями по государственным контрактам (договорам) по профессиональному обучению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. В рамках государственного контракта (договора) исполнитель берет на себя осуществление всех расходов, связанных с его реализацией, в том числе на:

оплату труда педагогических работников образовательных учреждений, образовательных подразделений организаций, квалифицированных рабочих и специалистов, непосредственно осуществляющих теоретическое и производственное обучение или руководство стажировкой, исходя из объемов (количества часов) образовательных программ, членов квалификационных комиссий по аттестации лиц, закончивших профессиональное обучение;

приобретение, разработку, изготовление, экспертизу учебных планов, образовательных программ, учебно-методических материалов, методик, технологий,

средств обучения и другого, необходимых для организации профессионального обучения;

приобретение оборудования, инструментов, приспособлений, сырья, технических средств обучения, других материальных ресурсов, необходимых для осуществления профессионального обучения;

оплату аренды необходимых для проведения профессионального обучения учебно-производственных площадей, оборудования, других материальных ресурсов;

оплату квалификационных экзаменов при обеспечении профессионального обучения по поднадзорным профессиям;

оплату труда членов комиссий по аттестации работников, завершивших профессиональное обучение;

иные действия, связанные непосредственно с осуществлением профессионального обучения.

19. Центры занятости населения компенсируют расходы женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, направленных на профессиональное обучение в другую местность, определенные пунктом 12 настоящего Положения.

20. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, направленным на профессиональное обучение в другую местность, в соответствии с договором на основании заявления по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению может осуществляться в порядке их авансирования компенсация транспортных расходов по переезду к месту обучения и обратно в размере стоимости проезда.

21. Денежные средства на компенсацию расходов, предусмотренных пунктом 19 настоящего Положения, перечисляются на лицевой (банковский) счет женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, направленной на профессиональное обучение в другую местность, и (или) иной расчетный счет, указанный данной женщиной.

22. Оплата услуг по зачислению и выплате денежных средств на лицевой (банковский) счет и (или) иной расчетный счет, указанный женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, направленной на профессиональное обучение, производится за счет средств женщины.

23. Для получения компенсации (окончательного расчета) расходов, предусмотренных пунктом 19 настоящего Положения, женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, направленная на профессиональное обучение в другую местность, после завершения обучения подает в центр занятости населения заявление по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению с указанием почтового адреса получателя компенсации, реквизитов счета, открытого им в кредитной организации, или иного расчетного счета, к которому прилагаются:

копия документа, подтверждающего прохождение обучения в образовательном учреждении, организации в другой местности, с указанием фактического срока обучения (в случае досрочного прекращения обучения, в том

числе в связи с отчислением за виновные действия, с указанием причин прекращения обучения);

документы, подтверждающие сведения о расходах по переезду к месту обучения и обратно, а также расходах, связанных с проживанием по месту прохождения обучения.

Заявление с приложением вышеуказанных документов может быть подано через доверенное лицо.

Нотариально заверенное заявление и вышеуказанные документы могут быть также представлены по почте.

Центром занятости населения не рассматривается и подлежит возврату заявителю заявление, поданное после 25 декабря текущего года, а также в случае, если заявление было подано до указанного срока, но при этом до 25 декабря текущего года не представлены вышеуказанные (недостающие) документы.

Компенсация расходов, предусмотренных пунктом 19 настоящего Положения, производится ежемесячно в период действия договора или по окончании срока действия договора до 25 декабря текущего года.

24. При подаче документов, указанных в пункте 23 настоящего Положения, предъявляется документ, удостоверяющий личность заявителя.

25. Центры занятости населения в соответствии с заявлениями и прилагаемыми к ним документами, предусмотренными пунктами 20 и 23 настоящего Положения, формируют и представляют в Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан заявки на получение средств для авансирования или возмещения расходов гражданам, подписанные уполномоченными лицами и заверенные печатями.

26. Женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, обязана в 30-дневный срок, исчисляемый в календарных днях, вернуть выданные ей в порядке авансирования финансовые средства на оплату транспортных расходов по переезду к месту обучения и обратно в размере стоимости проезда:

в случае письменного отказа приступить к профессиональному обучению в соответствии с договором между центром занятости населения и женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

в случае непредставления документов, указанных в пункте 23 настоящего Положения.

27. Центры занятости населения в 7-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, после поступления средств на их счета перечисляют поступившие средства в соответствии с заключенными договорами на лицевые (банковские) счета и (или) иные расчетные счета, указанные женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, направленными на профессиональное обучение в другую местность, в заявлении.

28. Работодатели вправе принимать участие в софинансировании организации профессионального обучения, определять направления расходования собственных финансовых средств.

29. В период прохождения профессионального обучения женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, не выплачивается стипендия за счет бюджетных средств, поступающих в центр занятости населения.

30. При осуществлении профессионального обучения в образовательных учреждениях, организациях порядок комплектования учебных групп, осуществления контроля за процессом обучения, аттестации лиц, закончивших обучение, определяется в государственном контракте (договоре) между центром занятости населения и образовательным учреждением (организацией), являющимся (являющейся) исполнителем услуг по контракту (договору).

Приложение № 1
к Положению об организации в Республике
Татарстан профессиональной подготовки,
переподготовки и повышения квалификации
женщин, находящихся в отпуске по уходу
за ребенком до трех лет, планирующих
возвращение к трудовой деятельности, на
2013 год

Форма

Директору центра занятости населения

(города, района)

от _____,

(Ф.И.О. гражданина)

проживающего(-ей) по адресу: _____

(указывается адрес места жительства
или пребывания)

Паспортные данные: _____

ИНН _____

заявление

Прошу Вас в соответствии с договором от " __ " _____ 20__ г. № _____, заключенным в
рамках реализации _____

оказать мне адресную поддержку в виде компенсации в порядке авансирования:
транспортных расходов _____ по переезду к мес-

(вид транспорта)

ту обучения от _____

(наименование населенного пункта)

до _____

(наименование населенного пункта)

из них:

_____ рублей на _____

(реквизиты лицевого банковского счета (расчетного счета)
гражданина или организации)

_____ рублей на _____

(реквизиты лицевого банковского счета (расчетного счета)
гражданина или организации)

Основание: договор _____ на профессиональное обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, заключенный между центром занятости населения _____,
(города, района)

и мною.

(подпись гражданина, Ф.И.О.)

Дата: " __ " _____ 20__ г.

Приложение № 2
к Положению об организации в Республике
Татарстан профессиональной подготовки,
переподготовки и повышения квалифи-
кации женщин, находящихся в отпуске
по уходу за ребенком до трех лет,
планирующих возвращение к трудовой
деятельности, на 2013 год

Форма

Директору центра занятости населения

(города, района)

от _____,
(Ф.И.О. гражданина)

проживающего(-ей) по адресу: _____

(указывается адрес места жительства
или пребывания)

Паспортные данные: _____

ИНН _____

заявление

Прошу Вас в соответствии с договором от "___" _____ 20__ г. № _____, заключенным в
рамках реализации _____

_____, ока-
зать мне адресную поддержку в виде компенсации за период обучения с "___" _____ 20__ г.
по "___" _____ 20__ г.:

транспортных расходов _____ к месту
(вид транспорта)

обучения _____
(место нахождения образовательного учреждения, организации)

от _____ до _____ в сумме _____ рублей
(населенный пункт) (населенный пункт)

и обратно от _____ до _____ в сумме _____ рублей;
(населенный пункт) (населенный пункт)

суточных в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования к месту
обучения _____;

(количество дней и сумма в рублях)
расходов по найму жилого помещения за время пребывания в _____
(населенный пункт)

в сумме _____ рублей, количество суток _____,
из них:

_____ рублей на _____,
(реквизиты лицевого банковского счета (расчетного счета)
гражданина или организации)

_____ рублей на _____.
(реквизиты лицевого банковского счета (расчетного счета)
гражданина или организации)

Приложение:

1. Документы, подтверждающие сведения о расходах по переезду к месту обучения и обратно, а также по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности:

(наименование документов и реквизиты)

2. _____
(копия лицевого (расчетного) банковского счета гражданина или
заверенные гражданином реквизиты иного расчетного счета)

(подпись гражданина, Ф.И.О.)

Дата: " __ " _____ 20__ г.