

УТВЕРЖДАЮ  
Премьер-министр  
Республики Татарстан

  
А.В.Песошин  
« 14 » декабря 2018 г.

**ПАСПОРТ  
Региональной программы «Производительность труда и поддержка занятости в Республике Татарстан»**

**1. Основные положения**

Краткое наименование региональной программы национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» (далее – региональная программа)	Производительность труда	Срок начала и окончания программы	01.2019-12.2024
Куратор региональной программы – руководитель Управляющего комитета	Заместитель Премьер-министра Республики Татарстан – министр промышленности и торговли Республики Татарстан <b>А.А. Каримов</b>		
Руководитель региональной программы – руководитель Проектной группы	Заместитель министра промышленности и торговли Республики Татарстан <b>А.Ш. Хусаинов</b>		
Ответственный по направлению «Системные меры по повышению производительности труда»	Заместитель министра экономики Республики Татарстан <b>О.В. Пелевин</b>		
Ответственный по направлению «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	Директор ГАУ «Центр энергосберегающих технологий Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан» <b>Е.В. Мартынов</b>		
Ответственный по направлению «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	Заместитель министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан <b>К.А. Тазетдинова</b>		

<p>Исполнители и соисполнители мероприятий региональной программы</p>	<p>Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан;  Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан;  Министерство экономики Республики Татарстан;  Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан;  Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан;  Министерство строительства, архитектуры и ЖКХ Республики Татарстан;  ГАУ «Центр энергосберегающих технологий Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан» (Региональный центр компетенций в сфере производительности труда, далее – РЦК).  Предприятия-участники региональной программы;  Органы службы занятости Республики Татарстан;  Предприятия-менторы региональной программы;  Организации-соисполнители, привлекаемые на конкурсной основе для реализации программных мероприятий.</p>
<p>Разработчики паспорта региональной программы</p>	<p>Ахмеров Марат Равилевич, начальник аналитического отдела Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан  Телефон: (843) 210-05-90 Email: <a href="mailto:Marat.Ahmerov@tatar.ru">Marat.Ahmerov@tatar.ru</a>  Кибардина Елена Михайловна, начальник отдела мониторинга рынка труда и государственных услуг Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан  Телефон: (843) 557-20-73 Email: <a href="mailto:Elena.Kibardina@tatar.ru">Elena.Kibardina@tatar.ru</a>  Байрамов Шамиль Вячеславович, заместитель директора ГАУ «Центр энергосберегающих технологий Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»  Телефон: (843) 272-19-41 Email: <a href="mailto:Shamil.Bayramov@tatar.ru">Shamil.Bayramov@tatar.ru</a></p>

## 2. Структура экономики региона и производительность

Татарстан – один из наиболее развитых в экономическом отношении регионов России. Республика расположена в центре крупного индустриального района Российской Федерации и обладает мощной и диверсифицированной промышленностью.

В 2017 году по основным макроэкономическим показателям наблюдалась стабильная положительная динамика, превышающая среднероссийские тенденции.

По итогам 2017 года объем валового регионального продукта (далее – ВРП) достиг 2 115,5 млрд рублей (по оценке) при темпе роста 102,8% в сопоставимых ценах к уровню 2016 года. В структуре экономики наибольший удельный вес традиционно занимает промышленность – 42,8% (в том числе, добыча полезных ископаемых – 21,5%, обрабатывающие производства – 18,5%, обеспечение электрической энергией, газом, паром; кондиционирование воздуха – 2,1%, водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – 0,7%).

Общий вклад базовых несырьевых отраслей в объеме ВРП составил 1 132,1 млрд рублей (53,5%).

- Обрабатывающие производства – 390,8 млрд рублей (18,5% от общего объема ВРП);
- Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 306,1 млрд рублей (14,5%);
- Строительство – 163,6 млрд рублей (7,7%);
- Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 156,0 млрд рублей (7,4%);
- Транспортировка и хранение – 115,5 млрд рублей (5,5%).

Среднегодовая численность занятых в экономике Республики Татарстан в 2017 году составила 1 945,1 тыс. человек, из которых 1 142,3 тыс. человек (58,7%) осуществляют свою деятельность на предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики.

- Обрабатывающие производства – 345,8 тыс. человек (17,8%);
- Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 314,6 тыс. человек (16,2%);
- Строительство – 196,2 тыс. человек (10,1%);
- Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 151,3 тыс. человек (7,8%);
- Транспортировка и хранение – 134,3 тыс. человек (6,9%).

Прогнозируется, что численность занятых в Республике Татарстан будет иметь положительную динамику и к 2021 году увеличится до 1 964,9 тыс. человек. Увеличение численности занятых прогнозируется за счет увеличения численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте и удволения, имеющейся в наличии, потребности в работниках. Одновременно прогнозируется незначительное увеличение численности работающих лиц старшего пенсионного возраста (их удельный вес в численности трудовых ресурсов увеличится с 6,9 процента в 2017 году до 7,2 процента к 2021 году).

Анализ структуры экономики региона

<p>Анализ производительности</p>	<p>Наибольший вклад в формировании выручки Республики Татарстан вносят предприятия оптовой и розничной торговли (1 551,6 млрд рублей, 41,4% от выручки несырьевых отраслей экономики), на которых задействовано 150,9 тыс. человек (22,7%). Производительность труда данной отрасли имеет высокий показатель и составляет 10,3 млн рублей на 1 работника.</p> <p>Предприятия обрабатывающей промышленности в 2017 году обеспечили 38,7% выручки несырьевых отраслей экономики (1 448,6 млрд рублей) и задействовали наибольшее количество рабочих мест (39,8% от общей численности работников несырьевых отраслей, 264,7 человек). Производительность труда в целом по отрасли составляет 5,5 млн рублей на 1 работника. Стоит отметить высокий уровень производительности труда на производствах кокса и нефтепродуктов – 20,3 млн рублей на 1 работника, производствах химических веществ и химических продуктов – 9,1 млн рублей на 1 работника.</p> <p>Доля строительных предприятий в выручке несырьевых отраслей составляет 11,6% (432,9 млрд рублей) и обеспечивает 101 тыс. рабочих мест (15,2%). Производительность труда строительной отрасли в 2017 году достигла 4,3 млн рублей на 1 работника.</p> <p>Наименьшие показатели производительности труда отмечены в отраслях транспортировка и хранение (2,5 млн рублей на 1 работника) и сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (1,5 млн рублей на 1 работника).</p>
<p>Анализ рынка труда в регионе</p>	<p>Активная политика по привлечению инвестиций в республику ведет к созданию новых рабочих мест, стабилизации ситуации на рынке труда и высокому уровню занятости населения Республики Татарстан.</p> <p>В среднем за 10 месяцев 2018 года численность рабочей силы Республики Татарстан (в возрасте от 15 лет и старше) составила 2 034,6 тыс. человек, из них 1 967,5 тыс. человек были заняты в экономике. Уровень занятости населения составляет 61,8%. Уровень общей безработицы в среднем по Республике Татарстан – 3,3% от численности рабочей силы.</p> <p>Общее число безработных составляет 67,1 тыс. человек. Органами службы занятости за 11 месяцев 2018 года признано безработными 25,5 тыс. человек. Из общего числа обратившихся за содействием в трудоустройстве 55,5 тыс. человек, трудоустроились 36,8 тыс. человек, или каждый пятый от общей численности граждан, принятых на работу на предприятия республики. В составе безработных 77% граждан имеют среднее профессиональное и высшее образование. Уровень регистрируемой безработицы – 0,5% от численности рабочей силы республики. Коэффициент напряженности на рынке труда на 1 ноября 2018 года составляет 0,23 чел./вакансию. Заявленное работодателями число вакансий – 43,6 тыс. единиц, из которых 71% по рабочим профессиям. В целом со службой занятости взаимодействуют более 29 тыс. работодателей.</p>

Эффективность деятельности центров занятости населения складывается под одновременным воздействием условий и ряда факторов, влияющих на всех участников рынка труда.

Приоритетными направлениями деятельности органов занятости являются активные формы занятости: непосредственно трудоустройство на существующие вакансии, организация временных и общественных работ для безработных граждан, проведение ярмарок вакансий, квотирование и резервирование рабочих мест и реализация иных специализированных программ для социально незащищенных категорий, профессиональное обучение безработных, оказание профконсультационных услуг и мер психологической поддержки, подбор рабочего места с организацией переезда в другую местность, содействие самозанятости и предпринимательской инициативы безработных граждан. За текущий период 2018 года трудоустроено 66% от числа обратившихся в целях поиска работы.

За 10 месяцев 2018 года гражданам оказано ориентационных услуг 104,8 тысяч профориентационных услуг, приняли участие в общественных работах 8,9 тыс. человек, охвачено профессиональным обучением и переобучением 7,4 тыс. человек, трудоустроено на временные рабочие места 0,9 тыс. человек.

С рынком труда и деятельностью службы занятости тесно связана и разработка национальных проектов в области производительности труда. Обеспечена поддержка занятости работников предприятий, реализующих меры по повышению производительности труда, как путем опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования персонала в целях повышения производительности труда, так и путем предложения иных рабочих мест для высвобождаемых работников.

Так, в 2018 году в соответствии с приоритетным проектом «Повышение производительности труда и поддержка занятости» и в рамках реализации региональной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Республике Татарстан на 2017-2025 годы» органами службы занятости Республики Татарстан организовано опережающее профессиональное обучение и профессиональная переподготовка работников организаций, находящихся под риском высвобождения, повышение квалификации работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости для более чем 2,5 тыс. работников 16 промышленных предприятий гг.Казани, Н.Челнов, Елабуги, Зеленодольска, Менделеевска (По состоянию на 1 декабря 2018 года обучением охвачено 2 514 чел.).

Объемы финансирования обучения за счет средств субсидий из федерального бюджета бюджету Республики Татарстан и бюджета Республики Татарстан составили 59,9 млн. руб.

Организация данного обучения осуществлялась органами службы занятости Республики Татарстан в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 13.04.2018г. № 243 «О мерах по реализации мероприятий в области поддержки занятости в рамках реализации отдельных мероприятий приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» в 2018 году», регламентирующим порядок организации опережающего обучения работников путем субсидирования работодателей в целях финансового обеспечения их затрат на обучение персонала.

Обучение проводилось более чем по 280 образовательным программам, в рамках договоров, заключенных работодателями с лицензированными на право ведения образовательной деятельности государственными и негосударственными образовательными организациями высшего, среднего, среднего профессионального и дополнительного образования, в учебных центрах крупных промышленных предприятий Республики Татарстан.

Образовательные программы отличала практическая направленность, организация части учебного процесса на производственных площадках предприятий в целях применения полученных знаний для решения конкретных задач работодателю.

В настоящее время ситуация на рынке труда Республики Татарстан характеризуется как относительно стабильная. Уровень общей и регистрируемой безработицы в Республике Татарстан ниже, чем в среднем по Российской Федерации и по Приволжскому федеральному округу. При этом в 2019 году предполагается увеличение численности безработных.

Параметрические изменения пенсионного законодательства, в части увеличения, начиная с 2019 года, пенсионного возраста, а также изменения законодательства о занятости, в части изменения порядка, сроков и размеров социальных выплат безработным гражданам, могут привести к увеличению обращаемости граждан в службу занятости населения.

Одновременно, согласно сведениям, представленным работодателями в органы службы занятости Республики Татарстан в рамках мониторинга, численность предполагаемых к увольнению работников в начале 2019 года составляет 4,5 тыс. человек.

### 3. Приоритетные отраслевые сектора для реализации региональной программы

<p>Перечень приоритетных отраслевых секторов</p>	<p>Приоритетной отраслью Республики Татарстан для реализации мероприятий региональной программы является обрабатывающая промышленность.</p> <p>В частности, следует выделить:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) комплекс нефтепереработки и химического производства (производство синтетического каучука, шин, полиэтилена и широкого спектра продуктов переработки нефти). Комплекс является базовым сектором промышленности Республики Татарстан, имеющим принципиальное значение для функционирования практически всех сегментов экономики не только республики, но многих других регионов России. Предприятия нефтепереработки, химии и нефтехимии располагают значительным промышленным и экспортным потенциалом. Производительность труда за 2017 год составила 10,1 млн рублей на 1 работника;</li> <li>2) машиностроение, обеспечивающее производство конкурентоспособной продукции (тяжелые грузовики, вертолеты, самолеты и авиадвигатели, компрессоры и нефтегазоперекачивающее оборудование, речные и морские суда, гамму коммерческих и легковых автомобилей и др.). Предприятия отрасли имеют в большинстве муниципальных районов и городских округов Татарстана, оказывая существенное влияние на развитие социальной инфраструктуры и состояние рынка труда. Производительность труда в 2017 году достигла 4,4 млн рублей на 1 работника.</li> <li>3) производство пищевых продуктов, производительность которых составила 5,0 млн рублей на 1 работника.</li> </ol> <p>Несмотря на высокий уровень производительности труда в оптовой и розничной торговле отрасль не выделяется в качестве приоритетной ввиду того, что на формирование показателя влияют предприятия федерального значения, имеющие в регионах свои филиалы.</p>
--	--

#### 4. Предприятия-участники региональной программы

<p>Подход к выбору предприятий-участников региональной программы</p>	<p>Предприятия для участия в региональной программе отбираются в соответствии со следующими критериями:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном (складочном) капитале юридического лица не должна превышать 25 %;</li> <li>• Принадлежность к региону (предприятие должно быть юридически зарегистрировано на территории региона);</li> <li>• Принадлежность предприятия к базовым несырьевым отраслям (обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, торговля, строительство);</li> <li>• Выручка предприятия в год составляет от 400 млн рублей до 30 млрд рублей;</li> <li>• Численность работников предприятия от 100 человек;</li> <li>• Подтверждение заинтересованности генерального директора и руководящего состава участвовать в мероприятиях по повышению производительности труда;</li> <li>• Подтверждение заинтересованности генерального директора и руководящего состава в достижении динамики роста производительности;</li> <li>• Потребность в обучении персонала предприятия методам повышения производительности труда;</li> <li>• Выявленный потенциал роста производительности за счет внедрения организационных и мало затратных мероприятий (внедрение бережливого производства).</li> <li>• Высокая социальная значимость предприятия.</li> </ul>
--	--

<p>Подход к выбору крупных предприятий</p> <p>(предприятий – менторов программы)</p> <p>для сопровождения предприятий-участников региональной программы</p>	<p>Критерии предприятий-менторов для сопровождения участников региональной программы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Развита производственная система, охватывающая производственные, офисные, логистические, вспомогательные процессы на предприятии;</li> <li>• Наличие внедренных образцовых участков внедрения инструментов бережливого производства;</li> <li>• Наличие внедренных систем автоматизации в производстве;</li> <li>• Наличие на предприятиях развитых IT-систем управления и контроля производственных и вспомогательных процессов, документооборота и т.п., внедрение проектов «Цифрового предприятия»;</li> <li>• Высокий уровень производительности труда в отрасли;</li> <li>• Готовность сопровождать предприятий-участников региональной программы в части реализации мероприятий;</li> <li>• Наличие собственной образовательной базы для обмена опытом (образовательные центры, классы на предприятии, фабрики процессов, обученные тренеры, инфоцентры производственной системы, методические материалы).</li> </ul>
<p>Информация о предприятиях-участниках Программы</p>	<p>На базовый год заявлено 27 предприятий, участвующих в приоритетном проекте «Повышение производительности труда и поддержка занятости».</p> <p>К участию в региональной программе, прежде всего, рассматриваются предприятия, относящиеся к отобранным приоритетным отраслям и соответствующим критериям отбора. Ряд предприятий-участников являются социально значимыми для экономики Республики Татарстан.</p> <p>При отборе предприятий оценивается потенциал роста производительности труда и заинтересованность руководящего состава в проведении мероприятий.</p> <p>Дальнейший отбор предприятий предполагается производить ежегодно в соответствии с планом мероприятий по реализации региональной программы.</p> <p>Перечень 27 предприятий-участников региональной программы и информация о них представлены в виде таблицы (Приложение 1.4).</p>
<p>Подтверждение согласия предприятий на участие в программе</p>	<p>По заявленным предприятиям-участникам приведены заключенные Соглашения о разработке и реализации программы повышения производительности труда между заявленными предприятиями и РЦК ГАУ «ЦЭТ РТ при КМ РТ»).</p> <p>Соглашения подписаны руководителем предприятия и руководителем ГАУ «ЦЭТ РТ при КМ РТ».</p> <p>В соглашениях прописаны: предмет соглашения, обязанности РЦК, обязанности предприятия (в т.ч. по обеспечению роста целевых показателей производительности), конфиденциальность, ответственные лица от предприятия и РЦК за реализацию соглашения.</p> <p>Данные Соглашения прилагаются (27 Соглашений).</p>

### 5. Анализ ключевых проблем для решения в рамках региональной программы

Направление	Ключевые барьеры	Обнование / Источник
<p>1. Системные меры по повышению производительности труда в регионе</p>	<p>1. Низкий уровень инвестиционной активности в отраслевом секторе;</p> <p>2. Высокая зависимость от конъюнктуры внутреннего и внешнего рынка;</p> <p>3. Отсутствие на предприятиях рабочих групп по повышению производительности труда;</p> <p>4. Недостаточная комплексная методическая и консультационная поддержка рабочих групп на предприятиях-участниках по вопросам повышения производительности;</p> <p>5. Недостаточность нормативно-правовых, нормативно-методических баз по повышению производительности труда предприятий;</p> <p>6. Отсутствие методики расчета производительности труда.</p>	<p>1. Опрос руководителей предприятий-участников региональной программы;</p> <p>2. Опрос маркетинговых служб предприятий-участников региональной программы;</p> <p>3. Опрос финансово-экономических и планово-экономических служб предприятий-участников региональной программы.</p>
<p>2. Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях</p>	<p>1. Недостаточный уровень квалификации персонала на предприятиях для внедрения проектов развития и организационных изменений;</p> <p>2. Низкий уровень автоматизации производственных процессов, большая доля ручного труда;</p> <p>3. Недостаток оборотных средств;</p> <p>4. Высокие ставки налогообложения;</p> <p>5. Недостаточный уровень мотивации и вовлечения руководителей и персонала для реализации организационных изменений;</p> <p>6. Высокая зависимость от уровня загрузки производственных мощностей;</p> <p>7. Зависимость от роста цен на сырье, материалы и комплектующие;</p> <p>8. Зависимость от роста тарифов естественных монополий (энергоресурсы, транспорт);</p> <p>9. Зависимость от инфляционных рисков и девальвация рубля;</p> <p>10. Высокий уровень конкуренции в отраслевом сегменте рынка.</p>	<p>1. Опрос руководителей предприятий-участников региональной программы;</p> <p>2. Опрос маркетинговых служб предприятий-участников региональной программы;</p> <p>3. Опрос финансово-экономических и планово-экономических служб предприятий-участников региональной программы.</p>

<p>3. Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда</p>	<p>1. Недостаточный уровень квалификации работников предприятий, высвобождение работников, имеющих недостаточную квалификацию.</p> <p>2. Необходимость совершенствования системы государственного заказа на подготовку кадров для решения задачи подготовки кадров исключительно под нужды экономики.</p> <p>3. Дефицит квалифицированных промышленных рабочих и технических специалистов, а также специалистов, необходимых для приоритетных инновационных направлений развития Республики Татарстан в сфере высоких технологий.</p> <p>4. Отсутствие стандартов технологии работы по отдельным направлениям деятельности центров занятости населения республики (бизнес-процессов).</p> <p>5. Низкий уровень цифровизации совместной деятельности органов службы занятости, заинтересованных органов исполнительной власти и образовательных организаций</p> <p>6. Недостаток компетенций у работников служб занятости</p>	<p>Опрос руководителей предприятий, о необходимости опережающего обучения работников предприятий</p> <p>Наличие постоянного спроса на рабочую силу (в пределах 40 тыс. вакансий в базе данных органов службы занятости населения Республики Татарстан).</p> <p>Мониторинг деятельности центров занятости населения республики.</p>
--	--	--

### 6. Цели и целевые показатели региональной программы

Цели региональной программы	<p>1. Основной целью региональной программы является обеспечение роста производительности труда на предприятиях-участниках не ниже 5% ежегодно, посредством проведения мероприятий данной программы на предприятиях, общее количество которых до конца 2024 года должно достигнуть 246 единиц.</p> <p>2. Поддержка занятости населения Республики Татарстан за счет ежегодного обучения не менее 1500 работников предприятий – участников национального проекта.</p> <p>3 Внедрение в городских (8) центрах занятости населения и тиражирование к концу 2024 года во всех центрах занятости населения республики новой модели органов занятости населения.</p>			
-----------------------------	--	--	--	--

#### Целевые показатели региональной программы и их целевые значения

Показатель	Тип показателя (основной, дополнительный)	Базовое значение <sup>1</sup>	Целевое значение на конец года			
			2019	2020	2021	2024
<b>Показатели верхнего уровня</b>						
Рост производительности труда на предприятиях-участниках базовых несырьевых отраслей экономики региона, процент к предыдущему году	Основной	100,0	Не заполнять	Не заполнять	Не заполнять	Не заполнять
Количество предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, вовлеченных в реализацию региональной программы, ед. нарастающим итогом	Основной	27	67	97	127	246
Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям <sup>2</sup> , процент	Основной	-	60%	80%	90%	95%

<sup>1</sup> По каждому показателю указывается базовое значение, по сравнению с которым в ходе реализации программы будет отслеживаться динамика роста показателя. За базовое значение принимается значение показателя за 2017 год.

<sup>2</sup> Не менее чем на 10%, 15% и 30% по результатам первого, второго и третьего годов соответственно участия предприятия в национальном проекте по сравнению с базовым значением, далее прирост не менее 5% по отношению к предыдущему году

<b>Направление 1. Системные меры по повышению производительности труда</b>						
Количество предприятий-участников региональной программы, проинформированных о мерах поддержки и мотивационных инструментах национального проекта (льготные займы, субсидирование процентных ставок и пр.), не менее ед. нарастающим итогом	дополнительный	27	67	97	127	246
	дополнительный	25	35	45	55	90
<b>Направление 2. Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях</b>						
Создание регионального центра компетенций (да/нет)	дополнительный	да	-	-	-	-
	дополнительный	5	12	16	16	16
Количество сотрудников-экспертов, работающих на полную занятость, для выполнения мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях, чел. нарастающим итогом	дополнительный	10	30	30	30	30
	дополнительный	10	30	30	30	30

Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта под региональным управлением (под руководством регионального центра компетенций, далее – РЦК) <sup>3</sup> , ед. нарастающим итогом	12	17	32	47	112
Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия региональной программы самостоятельно или при помощи привлеченных предприятий-партнеров, ед. нарастающим итогом	5	20	35	50	104
Количество сотрудников предприятий-участников, обученных инструментам повышения производительности труда под региональным управлением (РЦК), человек нарастающим итогом	120	270	420	570	1100
Количество сотрудников предприятий, обученных инструментам повышения производительности труда на предприятиях, реализующих проект самостоятельно, человек нарастающим итогом.	50	150	250	350	700

<sup>3</sup> Возможно включение предприятий с годовой выручкой от 400 млн. руб.

Направление 3. Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда						
Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда по всем субъектам Российской Федерации – участникам федерального проекта «Поддержка занятости», тыс. человек	дополнительный	-	1,5	1,5	1,5	1,5
Количество органов службы занятости населения в субъекте Российской Федерации, в которых проводятся или проведены пилотные проекты по модернизации системы занятости, единиц (не менее)	дополнительный	-	8	20	35	48
Уровень удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости населения, в которых проведены пилотные проекты и/или мероприятия развития, процентов	дополнительный	-	60	65	75	90
Уровень удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости населения, в которых проведены пилотные проекты и/или мероприятия развития, процентов	дополнительный	-	60	65	75	90

### 7. Механизмы реализации региональной программы

Структура управления реализацией программы	<p>В целях реализации региональной программы в Республике Татарстан созданы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– <i>Управляющий комитет</i><sup>4</sup> по разработке и реализации приоритетной региональной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Республике Татарстан на 2017-2025 годы» (далее – Управляющий комитет);</li> <li>– <i>Проектная группа</i><sup>4</sup> по разработке и реализации приоритетной региональной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Республике Татарстан на 2017-2025 годы» (далее – Проектная группа).</li> </ul>				
Состав управляющего комитета	Направления деятельности в программе (функционал)	ФИО	Должность	Контактные данные (адрес электронной почты, рабочий и мобильный телефон)	Непосредственный руководитель
	Куратор региональной программы – руководитель Управляющего комитета	Каримов Альберт Анварович	Заместитель Премьер-министра Республики Татарстан – министр промышленности и торговли Республики Татарстан	Телефон: (843) 210-05-01 E-Mail: mpt@tatar.ru	Песошин Алексей Валерьевич, Премьер-министр Республики Татарстан

<sup>4</sup> Изменения в утверждающие документы будут внесены по итогам утверждения региональной программы Правительством Республики Татарстан

<p>Руководитель региональной программы – руководитель Проектной группы</p>	<p>Хусаинов Алмаз Шаукаатович</p>	<p>Заместитель министра промышленности и торговли Республики Татарстан</p>	<p>Телефон: (843) 210-05-02 E-Mail: Husainov.Almaz@tatar.ru</p>	<p>Каримов Альберт Анварович, Заместитель Премьер-министра Республики Татарстан – министр промышленности и торговли Республики Татарстан</p>
<p>Ответственный по направлению «Системные меры по повышению производительности и труда»</p>	<p>Пелевин Олег Владимирович</p>	<p>Заместитель министра экономики Республики Татарстан</p>	<p>Телефон: (843) 524-91-80 E-Mail: Oleg.Pelevin@tatar.ru</p>	<p>Абдулганиев Фарид Сулганович, Министр экономики Республики Татарстан</p>
<p>Ответственный по направлению «Адресная поддержка повышения производительности и труда на предприятиях»</p>	<p>Мартынов Евгений Васильевич</p>	<p>Директор ГАУ «Центр энергосберегающих технологий РТ при КМ РТ» (РЦК)</p>	<p>Телефон: (843) 272-19-31 E-Mail: info@cetrt.ru</p>	<p>Каримов Альберт Анварович, Заместитель Премьер-министра Республики Татарстан – министр промышленности и торговли Республики Татарстан</p>

<p>Ответственный по направлению «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности и труда»</p>	<p>Тазетдинова Клара Алексеевна</p>	<p>Заместитель министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан</p>	<p>Телефон: (843) 557-20-03 E-Mail: Klara.Tazetdinova@tatar.ru</p>	<p>Зарипова Эльмира Амировна, Министр труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан</p>
<p>Секретарь Управляющего комитета</p>	<p>Ахмеров Марат Равилевич</p>	<p>Начальник аналитического отдела Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан</p>	<p>Телефон: (843) 210-05-90 Email: Marat.Ahmerov@tatar.ru</p>	<p>Хусаинов Алмаз Шаукатович, Заместитель министра промышленности и торговли Республики Татарстан</p>
<p>Управляющий комитет является межведомственным органом, осуществляющим разработку, утверждение и реализацию региональной программы.</p> <p>В своей деятельности Управляющий комитет руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным законодательством, Конституцией Республики Татарстан и законодательством Республики Татарстан, а также Положением об Управляющем комитете, утвержденным Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.01.2018 № 30.</p>				

Направления деятельности Управляющего комитета (утверждены Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.01.2018 № 30):

- разрабатывать, утверждать и реализовывать региональную программу, а также направлять в Министерство экономического развития Российской Федерации и иные заинтересованные организации предложения о внесении изменений в региональную программу;
- разрабатывать и утверждать сводный план мероприятий региональной программы и вносить в него изменения, а также принимать решения о прохождении контрольных точек и этапов региональной программы;
- рассматривать, одобрять, вносить предложения в Министерство экономического развития Российской Федерации по расчету объема финансирования в целом и по каждому мероприятию региональной программы;
- запрашивать у Проектной группы и исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан материалы и информацию по вопросам реализации региональной программы;
- утверждать положение о Проектной группе, формировать ее состав (по согласованию с членами группы);
- одобрять отчеты о реализации региональной программы, представленные Проектной группой;
- устанавливать цели и показатели деятельности членов Проектной группы, оценивать эффективность и результативность их деятельности и рекомендовать к премированию;
- координировать утверждение ведомственным приказом уполномоченного органа исполнительной власти Республики Татарстан на основании постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 21.07.2017 № 513 «Об уполномоченном органе исполнительной власти Республики Татарстан по осуществлению взаимодействия с Министерством экономического развития Российской Федерации по вопросам участия в реализации приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержки занятости»:
- перечень пилотных предприятий – участников региональной программы, реализующих мероприятия по повышению производительности труда и претендующих на финансирование разработки программ повышения производительности на льготных условиях и переобучения сотрудников для целей разработанной программы повышения производительности;
- перечень предприятий, принимающих на постоянную работу сотрудников пилотных предприятий – участников региональной программы и претендующих на частичное возмещение их заработной платы;
- перечень прочих предприятий, принимающих участие в реализации региональной программы, но не претендующих на финансирование разработки программ повышения производительности и переобучения сотрудников (предприятия-менторы, предприятия, разрабатывающие региональные программы своими силами, и др.);
- при необходимости координировать внесение изменений в ведомственный приказ уполномоченного органа исполнительной власти Республики Татарстан на основании постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 21.07.2017 № 513 «Об уполномоченном органе исполнительной власти Республики Татарстан по осуществлению взаимодействия с Министерством экономического развития Российской Федерации по вопросам участия в реализации приоритетной программы «Повышение производительности труда и поддержки занятости» в части исключения из перечня участников региональной программы предприятий, не выполняющих условий разработанных программ повышения производительности или иных условий региональной программы.

	Направления деятельности в программе (функционал)	ФИО	Должность	Контактные данные	Непосредственный руководитель
Состав Проектной группы	Руководитель региональной программы – руководитель Проектной группы	Хусаинов Алмаз Шаукатович	Заместитель министра промышленности и торговли Республики Татарстан	Телефон: (843) 210-05-02 E-Mail: Husainov.Almaz@tatar.ru	Каримов Альберт Анварович, Заместитель Премьер-министра Республики Татарстан – министр промышленности и торговли Республики Татарстан
	Заместитель руководителя Проектной группы, директор РЦК	Мартьянов Евгений Васильевич	Директор ГАУ «Центр энергосберегающих технологий РТ при КМ РТ» (РЦК)	Телефон: (843) 272-19-31 E-Mail: info@cetrt.ru	Каримов Альберт Анварович, Заместитель Премьер-министра Республики Татарстан – министр промышленности и торговли Республики Татарстан
	Ответственный секретарь Проектной группы	Байрамов Шамиль Вячеславович	Заместитель директора ГАУ «ЦЭТ РТ при КМ РТ»	Телефон: (843) 272-19-41 E-Mail: Shamil.Bayramov@tatar.ru	Мартьянов Евгений Васильевич, Директор ГАУ «Центр энергосберегающих технологий РТ при КМ РТ» (РЦК)

	<p>Общая координация по вопросам реализации мероприятий по повышению производительности и труда</p>	<p>Ахмеров Марат Равилевич</p>	<p>Начальник аналитического отдела Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан</p>	<p>Телефон: (843) 210-05-90 E-Mail: Marat.Ahmerov@tatar.ru</p>	<p>Хусаинов Алмаз Шаукатович, Заместитель министра промышленности и торговли Республики Татарстан</p>
<p>Ответственный исполнитель по вопросам мероприятий по поддержке занятости</p>	<p>Тонконог Софья Львовна</p>	<p>Начальник отдела профессионального обучения и профориентации Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан</p>	<p>Телефон: (843) 557-20-90 E-Mail: Sofya.Tonkonog@tatar.ru</p>	<p>Тазетдинова Клара Алексеевна, Заместитель министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан</p>	
<p>Координация реализации государственной программы Республики Татарстан, в рамках которой предусмотрено финансирование мероприятий по повышению производительности и труда</p>	<p>Сабирова Регина Асхатовна</p>	<p>Начальник отдела стратегического развития Министерства экономики Республики Татарстан</p>	<p>Телефон: (843) 524-91-70 E-Mail: Regina.Gaynova@tatar.ru</p>	<p>Пелевин Олег Владимирович, Заместитель министра экономики Республики Татарстан</p>	
<p>Проектная группа является межведомственным органом, осуществляющим выполнение мероприятий региональной программы. В своей деятельности Проектная группа руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным законодательством, Конституцией Республики Татарстан, законодательством Республики Татарстан, а также Положением о Проектной группе (утв. Протоколом Заседания Управляющего комитета от 23.01.2018 №1).</p>					

Направления деятельности Проектной группы (утверждены Протоколом Заседания Управляющего комитета от 23.01.2018 №1):

- подготавливать и вносить в Управляющий комитет проект региональной программы, сводного плана мероприятий и иных документов по региональной программе для их дальнейшего рассмотрения и утверждения;
- подготавливать и вносить в Управляющий комитет предложения по изменению в региональную программу, сводный план мероприятий региональной программы и иные документы по региональной программе;
- подготавливать и вносить в Управляющий комитет предложения по формированию плана мероприятий, необходимого для реализации региональной программы;
- производить расчет объема финансирования в целом и по каждому мероприятию плана реализации региональной программы;
- формировать состав рабочих групп по направлениям региональной программы;
- подготавливать и направлять в Министерство экономического развития Российской Федерации и иные заинтересованные организации проект региональной программы и иные документы по региональной программе для рассмотрения;
- подготавливать и вносить в Управляющий комитет отчеты о реализации региональной программы для их рассмотрения и одобрения для дальнейшего направления в Министерство экономического развития Российской Федерации и иные заинтересованные организации;
- координировать деятельность рабочих групп, ответственных за разработку дорожных карт по направлениям региональной программы;
- запрашивать у рабочих групп по направлениям региональной программы, исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан и иных сторон, участвующих в региональной программе, материалы и информацию по вопросам реализации региональной программы;
- подготавливать и вносить в Управляющий комитет предложения по проектам нормативных правовых актов по вопросам реализации региональной программы;
- подготавливать и вносить в Управляющий комитет предложения по перечню предприятий-участников региональной программы, реализующих мероприятия по повышению производительности труда и претендующих на получение финансирования разработки программ повышения производительности на льготных условиях и переобучения сотрудников для целей разработанной программы повышения производительности;
- подготавливать и вносить в Управляющий комитет предложения по перечню прочих предприятий, принимающих участие в региональной программе, но не претендующих на финансирование разработки программ повышения производительности и переобучения сотрудников (предприятия-менторы, предприятия, разрабатывающие региональные программы своими силами и др.);
- при необходимости подготавливать и вносить в Управляющий комитет предложения по исключению из региональной программы предприятий, не выполняющих условий разработанных программ повышения производительности на предприятиях или иных условиях региональной программы

Взаимодействие с предприятиями-участниками в рамках разработки и реализации региональной программы осуществляется через Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан, Министерство труда, занятости и социальных отношений Республики Татарстан, РЦК (ГАУ ЦЭТ РТ при КМ РТ) на основании подписанных Соглашений о разработке и реализации программ производительности.

Согласно заключенных Соглашений с предприятиями-участниками, от каждого предприятия определен ответственный за выполнение работ. Ответственные на предприятиях осуществляют: мониторинг реализации программы, предоставление запрашиваемых сведений, доведение информации до руководителя предприятия по актуальным вопросам реализации программы.

Информирование и привлечение новых предприятий для участия в проекте производится путем проведения семинаров, совещаний, коллегий, публикаций в СМИ, а также путем направления писем руководителям предприятий.

Контроль за реализацией мероприятий программы осуществляется Министерством промышленности и торговли Республики Татарстан, Министерством труда, занятости и социальных отношений Республики Татарстан, РЦК (ГАУ ЦЭТ РТ при КМ РТ) на основании информации от предприятий.

Задачи взаимодействия с предприятиями:

- вовлечение руководителей предприятий в проект повышения производительности труда,
- создание совместных «РЦК – предприятие» рабочих групп по проведению аудитов резервов роста производительности труда и разработки программы повышения производительности труда.,
- разработка программы повышения производительности труда, включая разработку стратегических целей развития, проектов развития и модернизации предприятий (производственных процессов),
- консультационная и методическая поддержка предприятия-участников на все этапах реализации программы повышения производительности,
- контроль реализации мероприятий программы,
- мониторинг результатов реализации мероприятий программы.

Механизмы взаимодействия с предприятиями-участниками

## 8. План мероприятий по реализации региональной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Результаты	Руководитель проекта / ответственный исполнитель мероприятия (ФИО, должность)	Исполнители мероприятия
-------	--------------------------	------------------	------------	---	-------------------------

## 1. Общие организационные мероприятия

1.1	Подписание соглашения о реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	01.02.2019	Подписано соглашение между Правительством Республики Татарстан и Минэкономразвития России о реализации мероприятий национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	Каримов Альберт Анварович, заместитель Премьер-министра Республики Татарстан – министр промышленности и торговли Республики Татарстан	Минэкономразвития России, Правительство Республики Татарстан
1.2	Формирование перечня предприятий для информирования о мероприятиях региональной программы	01.03. ежегодно	1. Отобран перечень предприятий, потенциальных участников, для информирования о возможности участия в региональной программе; 2. Отобраны предприятия проинформированы	Хусаинов Алмаз Шаукатович, заместитель министра промышленности и торговли Республики Татарстан	МПТ РТ РЦК Предприятия республики
1.3	Формирование предприятий-участников региональной программы	01.04. ежегодно	Определены предприятия для работы: – с ФЦК, – с РЦК, – самостоятельно реализующие программы повышения производительности	Хусаинов Алмаз Шаукатович, заместитель министра промышленности и торговли Республики Татарстан	МПТ РТ РЦК Предприятия республики

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Результаты	Руководитель проекта / ответственный исполнитель мероприятия (ФИО, должность)	Исполнители мероприятия
1.4	Заключение соглашений с предприятиями на участие в региональной программе	01.05. ежегодно	1. Подписаны соглашения с предприятиями; 2. Установлены индикаторы роста производительности труда	Байрамов Шамиль Вячеславович, заместитель директора ГАУ «ЦЭТ РТ при КМ РТ»	РЦК ФЦК МПТ РТ Предприятия-участники
1.5	Создание на предприятиях рабочих групп по вопросам повышения производительности труда	15.05. Ежегодно	Сформированы рабочие группы на предприятиях-участниках	Байрамов Шамиль Вячеславович, заместитель директора ГАУ «ЦЭТ РТ при КМ РТ»	РЦК Предприятия-участники
<b>2. Системные меры по повышению производительности труда</b>					
2.1	Обеспечение органов государственной власти аналитической информацией по вопросам повышения производительности труда	Ежеквартально	1. Подготовлены информационно-аналитические материалы, отчеты по результатам проведенного анализа для принятия решений и разработки нормативно – правовых и нормативно – методических документов	Мартынов Евгений Васильевич, директор ГАУ «ЦЭТ РТ при КМ РТ»	РЦК МПТ РТ МЭ РТ МТЗиСО РТ МТиДХ РТ МСХиП РТ МСАиЖКХ РТ
2.1.1	Анализ влияющих факторов, обеспечивающих выполнение показателей региональной программы				
2.1.2	Разработка аналитических отчетов				

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Результаты	Руководитель проекта / ответственный исполнитель мероприятия (ФИО, должность)	Исполнители мероприятия
2.2	Проведение семинаров, совещаний, «круглых столов» по вопросу повышения производительности труда, проблемам внедрения методики «Бережливое производство» и др.	На постоянной основе, в течении реализации региональной программы	1. Предприятия вовлечены в процесс непрерывного повышения производительности труда. 2. Потенциальные участники региональной программы проинформированы о возможностях региональной программы 3. Обмен лучшими практиками и решениями.	Хусаинов Алмаз Шаукагович, заместитель министра промышленности и торговли Республики Татарстан	МПГ РТ РЦК Предприятия-участники
2.2.1	Организация тематических промышленных экскурсий, демонстрация достижений, обмен опытом, работа с привлечением предприятий-менторов				
2.2.2	Продвижение предприятий-менторов Республики Татарстан в качестве федеральной площадки для обмена практиками повышения производительности				
2.3	Выполнение консультационных и информационно-консалтинговых работ по повышению производительности труда	По обращению	Проведены консультации по вопросам повышения производительности труда предприятий Республики Татарстан, в том числе не участвующих в региональной программе.	Байрамов Шамиль Вячеславович, заместитель директора ГАУ «ЦЭТ РТ при КМ РТ»	РЦК

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Результаты	Руководитель проекта / ответственный исполнитель мероприятия (ФИО, должность)	Исполнители мероприятия
2.4	Ведение интернет-сайта по вопросам производительности труда и раздела, посвященного вопросам методики «Бережливое производство», на интернет-сайте «Повышение производительности труда в Республике Татарстан» для предприятий республики ( <a href="http://ppt.tatarstan.ru/">http://ppt.tatarstan.ru/</a> )	Ежемесячно	Актуальная информация по производительности труда размещена на сайте	Байрамов Шамиль Вячеславович, заместитель директора ГАУ «ЦЭТ РТ при КМ РТ»	РЦК
2.5	Популяризация мероприятий региональной программы	На постоянной основе, в течении реализации региональной программы	1. Предприятия республики осведомлены о проводимых работах и мероприятиях, нацеленных на повышение производительности труда 2. На основании методики расчета производительности труда составлен и постоянно актуализируется рейтинг среди предприятий-участников региональной программы	Байрамов Шамиль Вячеславович, зам. директора ГАУ «ЦЭТ РТ при КМ РТ»	РЦК МПТ РТ МЭ РТ МТЗиСЗ РТ Предприятия-участники
2.5.1	Разработка и публикация «Рейтинга производительности предприятий-участников» в открытых источниках СМИ				
2.5.2	Выпуск информационно-аналитического бюллетеня для широкой аудитории				
2.5.3	Подготовка и распространение полиграфической продукции (листовки, плакаты пособия)				
2.5.4	Продвижение заказных статей и телестюжетов в СМИ				

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Результаты	Руководитель проекта / ответственный исполнитель мероприятия (ФИО, должность)	Исполнители мероприятия
2.6	Информирование предприятий о существующих мерах субсидирования и государственной поддержки	Ежегодно	Предприятиям оказана государственная поддержка для реализации проектов повышения производительности труда	Хусаинов Алмаз Шаукатович, заместитель министра промышленности и торговли Республики Татарстан	МПТ РТ МЭ РТ РЦК Предприятия-участники
2.6.1	Продвижение проектов предприятий-участников для получения льготного кредитования ФРП по программе «Производительность труда»				
2.6.2	Подготовка проектов предприятий-участников под условия государственной поддержки и инвесторов				
2.6.3	Выстраивание отношений (партнерство) с финансовыми институтами, фондами развития с целью продвижения проектов повышения производительности труда предприятий				

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Результаты	Руководитель проекта / ответственный исполнитель мероприятия (ФИО, должность)	Исполнители мероприятия
2.7	Развитие кооперационных связей в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	По обращению	1. Привлечены потенциальные поставщики сырья и материалов, услуг для предприятий 2. Привлечены потенциальные покупатели выпускаемой продукции для предприятий 3. Привлечены инвесторы	Хусаинов Алмаз Шаукатович, заместитель министра промышленности и торговли Республики Татарстан	МПТ РТ МЭ РТ РЦК Предприятия-участники
2.7.1	Поддержка предприятий в поиске партнеров с целью устранения отсутствующих компетенций: языковых, юридических, отсутствия информации и др.				
2.7.2	Развитие долгосрочных партнерских отношений предприятий с органами государственной власти, такими как Агентство инвестиционного развития				
2.7.3	Развитие долгосрочных партнерских отношений предприятий с технополисами, технопарками, особыми экономическими зонами				

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Результаты	Руководитель проекта / ответственный исполнитель мероприятия (ФИО, должность)	Исполнители мероприятия
2.7.4	Поддержка участия предприятий-участников региональной программы в национальном проекте «Международная кооперация и экспорт»				
2.7.5	Развитие среди предприятий-участников кооперации промышленных и территориальных кластеров				
2.8	Экспертная оценка совместно с ФЦК и ФРП ключевых элементов производственной системы предприятий для получения существующих мер государственной поддержки по направлениям повышения производительности труда	По обращению	Предприятием получен сертификат ФЦК для получения государственной поддержки	Байрамов Шамиль Вячеславович, заместитель директора ГАУ «ЦЭТ РТ при КМ РТ»	РЦК ФЦК Предприятия-участники
<b>3. Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях</b>					
3.1	Обучение рабочих групп предприятий-участников по вопросам повышения производительности труда	Ежегодно. По графику реализации проекта	Рабочие группы на предприятиях обучены методам повышения производительности труда	Байрамов Шамиль Вячеславович, заместитель директора ГАУ «ЦЭТ РТ при КМ РТ»	ФЦК (по согласованию, на отобранных предприятиях) РЦК Предприятия-участники

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Результаты	Руководитель проекта / ответственный исполнитель мероприятия (ФИО, должность)	Исполнители мероприятия
3.2	Комплексная методическая и консультационная поддержка рабочих групп на предприятиях-участниках	Ежегодно	Проведены консультации рабочих групп по вопросам повышения производительности труда	Байрамов Шамиль Вячеславович заместитель директора ГАУ «ЦЭТ РТ при КМ РТ»	ФЦК (по согласованию, на отобранных предприятиях) РЦК Предприятия-участники
3.3	Проведение созданными рабочими группами аудита резервов роста производительности труда (диагностика текущего состояния и перспектив развития предприятия) по направлениям: экономика, персонал, производство (организация, оборудование, автоматизация, энергетика), «Цифровое предприятие», бережливое производство	Ежегодно	Определен резерв роста производительности труда на предприятиях	Байрамов Шамиль Вячеславович, заместитель директора ГАУ «ЦЭТ РТ при КМ РТ»	ФЦК (по согласованию, на отобранных предприятиях) РЦК Предприятия-участники
3.4	Разработка проектов и мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях-участниках	Ежегодно	1. На предприятиях-участниках разработаны проекты по повышению производительности труда 2. Созданы образцовые пилотные участки внедрения бережливого производства	Байрамов Шамиль Вячеславович, заместитель директора ГАУ «ЦЭТ РТ при КМ РТ»	ФЦК (по согласованию, на отобранных предприятиях) РЦК Предприятия-участники
3.4.1	Выбор пилотного участка для реализации проекта по внедрению бережливого производства				

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Результаты	Руководитель проекта / ответственный исполнитель мероприятия (ФИО, должность)	Исполнители мероприятия
3.4.2	Выполнение пилотных демонстрационных проектов повышения производительности труда, направленных на создание потоков – образцов ключевых продуктов, с последующим тиражированием полученных результатов				
3.5	Разработка программы повышения производительности труда, включая разработку стратегических целей развития, проектов развития и модернизации предприятий (производственных процессов), разработку прогноза развития предприятий	Ежегодно	На предприятиях-участниках разработаны программы повышения производительности труда	Байрамов Шамиль Вячеславович, заместитель директора ГАУ «ЦЭТ РТ при КМ РТ»	РЦК Предприятия-участники МПИГ РТ
3.6	Образовательная деятельность в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»	Ежеквартально	1. Проведены тренинги по внедрению инструментов бережливого производства на предприятиях-участниках 2. Стажировка и обучение руководителей и управленческого персонала на предприятиях-менторах	Байрамов Шамиль Вячеславович, заместитель директора ГАУ «ЦЭТ РТ при КМ РТ»	МТЗиСЗ РТ МПП РТ РЦК Предприятия-участники

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Результаты	Руководитель проекта / ответственный исполнитель мероприятия (ФИО, должность)	Исполнители мероприятия
<b>4. Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда</b>					
4.1	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования персонала предприятий-участников региональной программы	с 01.01. по 25.12. ежегодно	Обучено по образовательным программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 1500 человек из числа персонала предприятий-участников региональной программы	Тазетдинова Клара Алексеевна, заместитель министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан	МТЗиСЗ РТ МПТ РТ РЦК МСХиП РТ МСАиЖКХ РТ МТиДХ РТ Предприятия-участники Органы службы занятости населения РТ
4.1.1	Разработка и утверждение нормативных правовых документов Республики Татарстан, регламентирующих реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию сотрудников предприятий-участников региональной программы	01.01.2019-15.02.2019	1. Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан, 2. Приказы Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан	Тазетдинова Клара Алексеевна, заместитель министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан	КМ РТ МТЗиСЗ РТ МФ РТ МЭ РТ МЮ РТ
4.1.2	Заключение Соглашений о предоставлении иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета Республики Татарстан на реализацию мероприятий по обучению	15.02.2019	Соглашение между Федеральной службой по труду и занятости и Кабинетом Министров Республики Татарстан	Тазетдинова Клара Алексеевна, заместитель министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан	Федеральная служба по труду и занятости КМ РТ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Результаты	Руководитель проекта / ответственный исполнитель мероприятия (ФИО, должность)	Исполнители мероприятия
4.1.3	Определение работодателями целевых категорий сотрудников предприятий, которым требуется профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование	01.03. ежегодно	Сформированы списки сотрудников предприятий	Тонконог Софья Львовна, начальник отдела профессионального обучения и профориентации МТЗиСЗ РТ	МТЗиСЗ РТ МПТ РТ Предприятия-участники Органы службы занятости населения Республики Татарстан
4.1.4	Определение работодателями образовательных программ для осуществления обучения работников предприятий-участников регионального проекта	01.03. ежегодно	Сформированы перечни образовательных программ	Тонконог Софья Львовна, начальник отдела профессионального обучения и профориентации МТЗиСЗ РТ	МТЗиСЗ РТ МПТ РТ Предприятия-участники Органы службы занятости населения Республики Татарстан
4.1.5	Предоставление органами службы занятости работодателям субсидий в целях финансового обеспечения затрат предприятий-участников региональной программы на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Татарстан	01.07.	Субсидии предоставлены предприятиям-участникам региональной программы	Тазетдинова Клара Алексеевна, заместитель министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан	Предприятия-участники Органы службы занятости населения Республики Татарстан

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Результаты	Руководитель проекта / ответственный исполнитель мероприятия (ФИО, должность)	Исполнители мероприятия
4.1.6	Заключение работодателями в соответствии с действующим законодательством договоров с организациями, осуществляющими образовательную деятельность, для осуществления обучения работников предприятий-участников региональной программы	с 01.03. по 01.11. ежегодно	Договора между предприятиями-участниками региональной программы с организациями, осуществляющими образовательную деятельность	Тонконог Софья Львовна, начальник отдела профессионального обучения и профориентации МТЗиСЗ РТ	Предприятия-участники МТЗиСЗ РТ
4.1.7	Прохождение обучения, в том числе итоговая аттестация, работников предприятий-участников региональной программы	25.12. ежегодно	Документы установленного образца об образовании и (или) о квалификации	Тонконог Софья Львовна, начальник отдела профессионального обучения и профориентации МТЗиСЗ РТ	Предприятия-участники Органы службы занятости населения Республики Татарстан Организации, осуществляющие образовательную деятельность
4.1.8	Мониторинг и оценка эффективности реализации в Республике Татарстан мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию персонала предприятий-участников региональной программы	01.04.2019-20.01.2020	Информационные и аналитические материалы	Тазетдинова Клара Алексеевна, заместитель министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан	МТЗиСЗ РТ Органы службы занятости населения Республики Татарстан Предприятия-участники Организации, осуществляющие образовательную деятельность

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Результаты	Руководитель проекта / ответственный исполнитель мероприятия (ФИО, должность)	Исполнители мероприятия
4.1.9	Формирование и представление в вышестоящие организации итоговых документов, аналитической и отчетной информации о реализации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию персонала предприятий-участников региональной программы	01.02.2019-20.01.2020	Отчеты сформированы и направлены в вышестоящие организации	Тазетдинова Клара Алексеевна, заместитель министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан	МТЗиСЗ РТ
4.1.10	Обмен опытом и изучение лучших практик предприятий-участников региональной программы, других субъектов Российской Федерации по организации и осуществлению профессионального обучения	01.11.2019-01.02.2020	Аналитические материалы	Тазетдинова Клара Алексеевна, заместитель министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан	МТЗиСЗ РТ
4.2	Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения	с 01.03.2019 по 25.12.2019	Повышены качество и доступность услуг, предоставляемых соискателям и работодателям органами службы занятости населения	Тазетдинова Клара Алексеевна, заместитель министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан	МТЗиСЗ РТ Органы службы занятости населения Республики Татарстан

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Результаты	Руководитель проекта / ответственный исполнитель мероприятия (ФИО, должность)	Исполнители мероприятия
4.2.1	Совершенствование и разработка унифицированных технологий и процессов работы центров занятости населения	с 01.03.2019 по 01.05.2019	1. Проведено картирование бизнес-процессов работ 2. Оптимизированы процессы работ центров занятости населения	Кибардина Елена Михайловна начальник отдела мониторинга рынка труда и гос.услуг МТЗиСЗ РТ	МТЗиСЗ РТ Органы службы занятости населения Республики Татарстан
4.2.2	Создание необходимых условий для функционирования центров занятости населения	с 01.04.2019 по 01.12.2019	Обеспечение центров занятости населения оборудованием в соответствии с действующими стандартами	Тазетдинова Клара Алексеевна, заместитель министра труда, занятости и социальной защиты РТ	МТЗиСЗ РТ Органы службы занятости населения Республики Татарстан
4.2.3	Обеспечение наиболее полного формирования и удовлетворения потребности в кадрах работодателей республики путем совершенствования системы прогнозирования потребности экономики в подготовке кадров и формированию государственного заказа	с 01.03.2019 по 01.12.2019	Усовершенствована информационная система по прогнозированию потребности экономики Республики Татарстан в подготовке кадров и формированию гос. заказа РТ на подготовку кадров с высшим и средним профессиональным образованием и ускоренную подготовку кадров	Тазетдинова Клара Алексеевна, заместитель министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан	МТЗиСЗ РТ МИС РТ
4.2.4	Повышение эффективности персонала центров занятости населения. Создание новой модели центра занятости населения	С 01.03.2019 по 01.12.2019	Доля сотрудников, прошедших обучение, 20 процентов от общей численности административно-управленческого персонала органов службы занятости населения	Тазетдинова Клара Алексеевна, заместитель министра труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан	Организация профобразования

### 9. Региональный бюджет программы и источники финансирования

Источники финансирования	Год реализации				Всего
	2019	2020	2021	2022 – 2024	
<b>1. Системные меры по повышению производительности труда, млн рублей, в том числе<sup>5</sup></b>	5,0	5,0	5,0	15,0	30,0
консолидированный бюджет Республики Татарстан, в т.ч. по мероприятиям:	5,0	5,0	5,0	15,0	30,0
Обеспечение органов государственной власти аналитической информацией по вопросам повышения производительности труда					
Проведение семинаров, совещаний, «круглых столов» по вопросу повышения производительности труда, проблемам внедрения методики «Бережливое производство», государственной поддержки реализации проектов					
Выполнение консультационных и информационно-консалтинговых работ по повышению производительности труда					
Ведение интернет-сайта по вопросам производительности труда и раздела, посвященного вопросам методики «Бережливое производство», на интернет-сайте «Повышение производительности труда в Республике Татарстан» для предприятий республики ( <a href="http://ppt.tatarstan.ru/">http://ppt.tatarstan.ru/</a> )	5,0	5,0	5,0	15,0	30,0
Информационное обеспечение работ и обмен лучшими практиками по повышению производительности труда					
Информирование предприятий по существующим мерам субсидирования и господдержки					
Развитие кооперационных связей в рамках реализации национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»					
Экспертная оценка совместно с ФЦК и ФРП ключевых элементов производственной системы предприятий для получения существующих мер государственной поддержки по направлениям повышения производительности труда					
<b>2. Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях, млн рублей, в том числе<sup>5</sup></b>	31,66	31,76	32,05	97,35	192,82
консолидированный бюджет Республики Татарстан,	31,66	31,76	32,05	97,35	192,82

<sup>5</sup> Представлено требуемое финансирование, вопрос выделения средств из бюджета Республики Татарстан рассматривается Правительством Республики Татарстан

в.т.ч. по мероприятиям:								
Обучение рабочих (проектных) групп предприятий-участников по вопросам повышения производительности труда								
Комплексная методическая и консультационная поддержка рабочих (проектных) групп на предприятиях-участниках								
Проведение созданными рабочими (проектными) группами аудита резервов роста производительности труда (диагностика текущего состояния и перспектив развития предприятия)	31,66	31,76	32,05	97,35	192,82			
Разработка проектов и мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях-участниках								
Разработка программы повышения производительности труда								
<b>3. Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда, млн рублей, в том числе</b>	106,78	43,15	43,15	-	193,08			
бюджет Российской Федерации,	96,32	25,03	25,03	-	146,38			
в.т.ч. по мероприятиям:								
развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения	37,5	-	-	-	37,5			
формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях	58,82	25,03	25,03	-	108,88			
консолидированный бюджет Республики Татарстан,	10,46	18,12	18,12	-	46,7			
в.т.ч. по мероприятиям:								
формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях	10,46	18,12	18,12	-	46,7			
<b>Итого ,в.т.ч.:</b>	<b>143,44</b>	<b>79,91</b>	<b>80,2</b>	<b>112,35</b>	<b>415,9</b>			
по мероприятиям п.1., п.2.	36,66	36,76	37,05	112,35	222,82			
по мероприятиям п.3.	106,78	43,15	43,15	-	193,08			
Дополнительная информация	Государственная программа «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014-2021 годы»							

## Сокращения:

1. МТЗиСЗ РТ – Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан;
2. МПТ РТ – Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан;
3. РЦК – Региональный центр компетенций в сфере производительности труда;
4. МСХиП РТ – Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан;
5. МСАиЖКХ РТ – Министерство строительства, архитектуры и Жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан;
6. МТиДХ РТ – Министерство транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан;
7. МИС РТ – Министерство информатизации и связи Республики Татарстан;
8. КМ РТ – Кабинет Министров Республики Татарстан;
9. МФ РТ – Министерство финансов Республики Татарстан;
10. МЭ РТ – Министерство экономики Республики Татарстан;
11. МЮ РТ – Министерство юстиций Республики Татарстан.