

## **Двадцать первый урок: Лицензионные требования: работники (часть 4)**

На двадцатом уроке были анонсированы вопросы, касающиеся работников, ответственных за проведение анализа лома цветных металлов на химический состав, и возможности получения работниками соответствующих квалификаций.

Федеральным законом № 99-ФЗ установлено общее требование к соискателям лицензии – наличие у соискателя лицензии и лицензиата работников, заключивших с ними трудовые договоры, имеющих профессиональное образование, обладающих соответствующей квалификацией и (или) имеющих стаж работы, необходимый для осуществления лицензируемого вида деятельности.

Поскольку для получения права работы с ломом цветных металлов необходимо специальное оборудование для определения химического состава лома, следовательно, необходим и работник, имеющий соответствующую квалификацию. Поскольку нормативным актом не установлена точная квалификация такого работника, назовем его условно «лаборант».

По причине отсутствия в законодательстве точной формулировки наименования квалификации, Министерство экономики Республики Татарстан при установлении выполнения указанного лицензионного требования руководствуется следующими соображениями, вытекающими из общих правил применения законодательных норм, сложившейся практики лицензирования и здравого смысла.

Как правило, соискатели заявляют в качестве прибора для определения химического состава лома цветных металлов экспресс-идентификатор металлов «Эксперт» ВЭ 96Н либо Вихрь-АМ. Пользование данными приборами не требует каких-либо специальных образования и квалификации. При приобретении приборов от производителя покупатель получает необходимые инструкции по их использованию и подтверждающую справку о том, что минимальное обучение проведено. Впоследствии именно человек, получивший такую справку, и становится ответственным работником за определение химического состава лома цветных металлов. Представленной в министерство справки о прохождении обучения пользования прибором вполне достаточно.

В случае, когда предприятие использует сложные приборы или даже целые лаборатории (как правило, у литейщиков), работники, их обслуживающие, должны иметь специальное образование, квалификацию и должность, что и подтверждается документами (диплом, свидетельство, удостоверение).

На этом вопросы квалификации работников по конкретным специальностям завершены.

В завершение раздела лицензионных требований к работникам обратимся к общему вопросу: какие именно документы об образовании являются приемлемыми для подтверждения выполнения лицензионных требований.

Говоря о документах, полученных достаточно давно, если допустимо употребить, в «советские времена», можно без сомнения отметить, что они подходят. Это дипломы, удостоверения, свидетельства вузов, техникумов, профессиональных училищ, учебных комбинатов и т.д.

Если же документы об образовании, повышении квалификации современные (после введения лицензирования образовательной деятельности), в таком случае министерством обязательно будет устанавливаться наличие лицензии на образовательную деятельность у обучающей организации, которая выдала представленный соискателем лицензии документ.

Необходимо обратить внимание на то, что неотъемлемой частью лицензии является приложение, в котором должен быть указан перечень обучающих программ. Однако для совсем свежих образовательных лицензий этого не требуется в связи с изменением законодательных норм. Сегодня в образовательной лицензии может быть указано только лишь право организации давать дополнительное образование без конкретизации программ.

Однако вне зависимости от ситуации на рынке образовательных услуг хотим обратить внимание лицензиатов на то, что в любом случае ответственность за все, что происходит на производственной площадке несут именно они. Добросовестные предприниматели сами заинтересованы в отсутствии чрезвычайных происшествий при проведении радиационного и взрывобезопасного контроля, проведении работ на сложном и опасном оборудовании: грузоподъемном, прессовом, газорезательном и т.д.

В этой связи обращаем внимание на необходимость внимательного отношения к выбору работников, их квалификации и документам, ее подтверждающим. Хорошо образованный и опытный работник – гарант соблюдения техники безопасности труда на производстве и отсутствия несчастных случаев с персоналом.